



УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА МОНЧЕГОРСКА

ПРИКАЗ

30.08.2019

№ 486

г. Мончегорск

**О внесении изменений
в Положение о стимулировании руководителей муниципальных
бюджетных, автономных учреждений, подведомственных управлению образования
администрации города Мончегорска, утвержденного приказом управления
образования от 02.09.2014 №480 (с изменениями, утвержденными приказами от
01.09.2015 № 536, от 30.08.2016 № 499, от 25.08.2017 № 484, от 10.08.2018 № 450)**

В целях совершенствования механизмов распределения стимулирующей части фонда оплаты труда, стимулирования творческой инициативы руководителей учреждений, повышения эффективности управления учреждениями, подведомственными управлению образования администрации города Мончегорска, **п р и к а з ы в а ю:**

Внести в Положение о стимулировании руководителей муниципальных бюджетных, автономных учреждений, подведомственных управлению образования администрации города Мончегорска, утвержденного приказом управления образования от 02.09.2014 №480 (с изменениями, утвержденными приказами от 01.09.2015 № 536, от 30.08.2016 № 480, от 25.08.2017 № 484, от 10.08.2018) (далее – Положение) следующие изменения:

1. Пункт 2.3.8. Положения изложить в следующей редакции «Размер стимулирующих надбавок руководителям муниципальных учреждений устанавливается:

- для МБДОУ и МАДОУ - в пределах до 95% от должностного оклада руководителя,

- для МБОУ Гимназия №1, МБОУ «Лицей имени В.Г.Сизова», МБОУ СОШ №1 имени А. Ваганова, МБОУ СОШ №5 имени О.И. Семенова-Тян-Шанского, МБОУ СОШ №8 с углубленным изучением английского языка – в пределах до 60% от должностного оклада руководителя;

- для МБОУ ОШ №7, МБОУ СОШ № 10 им МБОУ ОШ №14. Б.Ф. Сафонова, МБОУ ОШ № 7 – в пределах до 50% от должностного оклада руководителя;

- для МБОУДОД ЦРТДиЮ «Полярис», МБУ ЦППМСП "Доверие" МБУ «ЦБУО» - в пределах до 85% от должностного оклада руководителя;

- для МБУ «ЦРО», МАУО «ЦШП» - в пределах до 125% от должностного оклада руководителя.

2. Изложить в новой редакции Приложение №1 к Положению «Перечень целевых показателей и критериев оценки эффективности деятельности руководителей муниципальных учреждений, подведомственных управлению образования администрации города Мончегорска» согласно приложению к Положению.

3. Изложить в новой редакции Приложение № 2 к Положению «Состав комиссии по определению размера стимулирующих выплат руководителям муниципальных бюджетных,

автономных учреждений, подведомственных управлению образования администрации города Мончегорска» согласно приложению к Положению.

3. Управление образования (Уханова В.Л.):

3.1. Ознакомить с приказом специалистов управления образования, МБУ «ЦРО» и руководителей муниципальных бюджетных, автономных учреждений, подведомственных управлению образования.

4 Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Заместитель начальника управления

В. Л. Уханова

Приложение № 1
к Положению о стимулировании руководителей
муниципальных бюджетных, автономных
учреждений, подведомственных
управлению образования администрации
города Мончегорска

**Перечень целевых показателей и критериев оценки эффективности деятельности руководителей муниципальных учреждений,
подведомственных управлению образования администрации города Мончегорска**

1. Муниципальные бюджетные общеобразовательные учреждения

№ п/п	Целевые показатели деятельности муниципального учреждения	Критерии оценки эффективности и результативности деятельности руководителя муниципального учреждения	Показатель измерения	Оценка критерия в баллах
1. Соответствие деятельности учреждения требованиям законодательства в сфере образования				
1.1.	Наличие, полнота нормативной базы и её соответствие действующему законодательству	Своевременное внесение изменений муниципальным учреждением в локальные акты (по результатам проверок, в том числе на сайте учреждения)	Приведены в соответствие с действующем законодательством Требуются незначительные внесения изменений и дополнений Требуются значительные внесения изменений и дополнений	4 2 0
1.2.	Создание условий для обеспечения учебно- воспитательного процесса	Эффективная деятельность по подготовке образовательного учреждения к новому учебному году в установленные сроки	Качественное выполнение необходимых объемов текущего и капитального ремонта в установленные сроки Выполнение необходимых объемов текущего и капитального ремонта в установленные сроки с замечаниями Невыполнение необходимых объемов текущего и капитального ремонта в установленные сроки	5 3-4 0
1.3.	Соблюдение требований, предъявляемых к организации образовательного процесса	Обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны	Отсутствие предписаний надзорных органов по вопросам организации образовательного	

		труда, санитарно-эпидемиологического благополучия, антитеррористической защищенности (зависящие от деятельности руководителя учреждения)	процесса. Наличие предписаний	4 0
		Отсутствие травматизма, иных несчастных случаев в организации, происшедших по причине нарушений требований СанПиН, охраны труда	Отсутствие травм Наличие травм	2 0
1.4.	Обоснованные жалобы о конфликтных ситуациях и уровень решения конфликтных ситуаций, о некачественном предоставлении услуг, выполнении работ (исполнение функций)	Отсутствие, наличие	Отсутствие Наличие	4 0
Совокупная значимость всех критериев в баллах по первому разделу: 19 баллов				
2. Результативность управленческой деятельности				
2.1.	Участие ОУ в конкурсах, проектах	В зависимости от уровня и результативности	Победа Всероссийский Региональный Муниципальный Участие Всероссийский Региональный Муниципальный	4 3 2 3 2 1
2.2.	Участие педагогов в конкурсах, проектах (по линии ведомств: просвещения культуры и спорта)	В зависимости от уровня и результативности	Победа Всероссийский Региональный Муниципальный (баллы за каждого педагога, но не более 4 баллов) Участие Всероссийский Региональный Муниципальный (баллы за каждого педагога,	4 1,5 1 0,5 0,5

			но не более 4 баллов)	
2.3.	Уровень исполнительской дисциплины (качественное ведение документации, своевременное и качественное представление документации и отчетности и др. материалов)	В зависимости от уровня	Высокий Средний Низкий	3 2 0
2.4.	Информационная открытость	Размещение на сайте нормативно закрепленного перечня сведений о деятельности образовательного учреждения, его регулярное обновление	Ведение сайта учреждения в соответствии с требованиями ФЗ «Об образовании» и поддержание в актуальном состоянии Полное соответствие Частичное Несоответствие	3 2 0
		Размещение и обновление информации об образовательном учреждении на сайте bus.gov.ru	Выполнение требований ведения официального сайта в сети Интернет в соответствии с приказом Министерства финансов Российской Федерации от 21.07.2011 №86н (ссылка на страницу образовательной организации на сайте www.bus.gov.ru) Полное соответствие Частичное Несоответствие	3 2 0
2.5.	Научный потенциал руководителя	Личное участие руководителя в профессиональных конкурсах, грантах, проектах	Победитель или призер Участие	3 1
		Обобщение и распространение опыта управления руководителем на различных уровнях, наличие личных публикаций	Всероссийский Региональный Муниципальный уровень	3 1,5 1 0,5
2.6.	Нарушения законодательства РФ и нормативно-правовых актов, выявленные в ходе контрольно - надзорной деятельности	Отсутствие, наличие (за исключением нарушений указанных в п. 1.3.)	Отсутствие Наличие	3 0

	(зависящие от деятельности руководителя)			
Совокупная значимость всех критериев в баллах по второму разделу: 26 баллов				
3.Результативность финансово-экономической деятельности и ресурсного обеспечения образовательной организации				
3.1.	Организация контроля за эффект. использованием выделенных лимитов на выполнение муниципальных задания	Эффективное (неэффективное) использование выделенных средств	Эффективное использование Неэффективное использование (штрафные баллы)	4
		Использование финансовых средств за календарный год	% кассового исполнения бюджета за год На 100% От 95 до 99% От 90 до 94% Ниже 90%	4 3 0-2
		Отсутствие просроченной кредиторской и/или дебиторской задолженности в течение отчетного периода	Отсутствие просроченной кредиторской и/или дебиторской задолженности Наличие просроченной кредиторской или дебиторской задолженности в течение 2-х мес. подряд и более (при отсутствии объективных причин) (штрафные баллы)	4
		Отсутствие фактов нарушений сроков предоставления бюджетной, налоговой, статистической и иной отчетности	Без замечаний Незначительные несоответствия Серьезные нарушения – штрафные баллы	3 1-2
3.2.	Выполнение целевых показателей в части средней з/платы	Динамика, отсутствие динамики	Выполнение Невыполнение	3 0
Совокупная значимость всех критериев в баллах по третьему разделу: 18 баллов				
4. Обеспечение качества и обязательности общего образования, сохранение здоровья обучающихся				
4.1.	Динамика образов. Результатов (ОГЭ,ГВЭ) выпускников, освоивших основные образовательные программы основного общего образования	Средний балл по учреждению на государственной итоговой аттестации выпускников 9 классов по обязательным предметам		
		- русский язык	Положительная (1 балл и более) Стабильная (+/- до 1 балла) Отрицательная (- 1 балл и более)	3 2 0

		Средний балл по ОУ выше среднеобластного	Выше Ниже	1 0
		- математик	Положительная (1 балл и более) Стабильная (+/- до 1 балла) Отрицательная (- 1 балл и более)	3 2 0
		Средний балл по ОУ выше среднеобластного	Выше Ниже	1 0
4.2.	Динамика образов. Результатов (ГИА) выпускников, освоивших основные образовательные программы среднего общего образования	Средний балл по учреждению на государственной итоговой аттестации выпускников 11 классов по обязательным предметам		
		- русский язык	Положительная (1 балл и более) Стабильная (+/- до 1 балла) Отрицательная (- 1 балл и более)	3 2 0
		Средний балл по ОУ выше среднеобластного	Выше Ниже	1 0
		- математика	Положительная (1 балл и более) Стабильная (+/- до 1 балла) Отрицательная (- 1 балл и более)	3 2 0
		Средний балл по ОУ выше среднеобластного	Выше Ниже	1 0
4.3.	Результативность участия во Всероссийской олимпиаде школьников	Наличие призовых мест в олимпиадах (победители и призеры)	Всероссийский Региональный Муниципальный (не более 4 баллов на одно учреждение)	4 2 1,5 0,5
4.4.	Активность учащихся конкурсах исследовательских и творческих работ	Участие в конкурсах исследовательских и творческих работ	Всероссийский Региональный Муниципальный	3 2 1
4.5.	Организация эффективной физкультурно – оздоровительной и спортивной работы	Охват учащихся физкультурно-оздоровительной и спортивной работой	Равно и вышесреднего Ниже среднего	3 0

4.6.	Сохранность контингента учащихся	% от общего числа учащихся перешедших из дневной школы в другую дневную школу		3
4.7.	Уровень удовлетворенности родителей, педагогов, учащихся качеством предоставления образовательных услуг	Уровень удовлетворенности от числа опрошенных	Высокий Средний Низкий	5 3 0
4.8.	Сохранение и укрепление здоровья учащихся в учреждении	Организация в соответствии с требованиями санитарных правил качественного горячего питания обучающихся	Охват организованным питанием 90-100% Менее 90%	3 0
Совокупная значимость всех критериев в баллах по четвертому разделу: 37 баллов				
Совокупность всех критериев по трем разделам (итога): 100 баллов				

2.Муниципальные бюджетные, автономные учреждения дошкольного образования

№ п/п	Целевые показатели эффективности деятельности руководителя муниципального учреждения	Критерии оценки эффективности деятельности руководителя муниципального учреждения	Показатель измерения	Оценка критерия в баллах
1. Соответствие деятельности учреждения требованиям законодательства в сфере образования				
1.1.	Наличие, полнота нормативной базы и её соответствие действующему законодательству	Своевременное внесение изменений муниципальным учреждением в локальные акты (по результатам проверок, в том числе на сайте учреждения)	Приведены в соответствие с действующем законодательством Требуются незначительные внесения изменений и дополнений Требуются значительные внесения изменений и дополнений	6 3 0
1.2.	Создание условий для обеспечения учебно-воспитательного процесса	Эффективная деятельность по подготовке образовательного учреждения к новому учебному году в установленные сроки (выполнение необходимых объемов текущего и капитального ремонта)	Качественное выполнение необходимых объемов текущего и капитального ремонта в установленные сроки. Выполнение необходимых объемов текущего и капитального ремонта в установленные сроки с замечаниями Невыполнение необходимых объемов текущего и капитального ремонта в уста установленные сроки	6 3 0
1.3.	Соблюдение требований, предъявляемых к организации образовательного процесса	Обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда, сан.-эпидемиологического благополучия, антитеррористический защищенности (зависящие от деятельности руководителя учреждения)	Отсутствие предписаний надзорных органов по вопросам организации образовательного процесса. Наличие предписаний	4 0
		Отсутствие травматизма, иных несчастных случаев в организации, происшедших по причине нарушений требований СанПиН, охраны труда	Отсутствие травм Наличие травм	4 0
1.4.	Обоснованные жалобы о конфликтных ситуациях и уровень решения конфликтных ситуаций, о некачественном предоставлении услуг, выполнении работ (исполнение функций)	Отсутствие, наличие	Отсутствие Наличие	6 0
Совокупная значимость всех критериев в баллах по первому разделу: 26 баллов				

2.Результативность управленческой деятельности				
2.1.	Результативность участия образовательного учреждения в конкурсах, проектах	В зависимости от уровня (платные <u>не учитываются</u>)	Всероссийский Региональный Муниципальный	4 3 2
2.2.	Уровень исполнительской дисциплины (качественное ведение документации, своевременное и качественное представление документации и отчетности и др. материалов)	В зависимости от уровня	Высокий Средний Низкий	4 2 0
2.3.	Информационная открытость Ведение сайта учреждения в соответствии с требованиями ФЗ «Об образовании» и поддержании в актуальном состоянии Размещение и обновление информации в образовательном учреждении на сайте bus.gov.ru	Размещение на сайте нормативно закрепленного перечня сведений о деятельности образовательного учреждения, его регулярное обновление. Выполнение требований ведения официального сайта в сети Интернет в соответствии с приказом Министерства финансов Российской Федерации от 21.07.2011 №86н (ссылка на страницу образовательной организации на сайте www.bus.gov.ru)	Полное соответствие Частичное Несоответствие Полное соответствие Частичное Несоответствие	3 2 0 3 2 0
2.4.	Научный потенциал руководителя	Личное участие руководителя в профессиональных конкурсах, грантах, проектах	Победитель или призер Участие	4 1 0
		Обобщение и распространение опыта управлением руководителем на различных уровнях, наличие личных публикаций	Всероссийский Региональный Муниципальный	4 2 1
2.5.	Нарушения законодательства РФ и нормативно - правовых актов, выявленные в ходе контрольно - надзорной деятельности (зависящие от деятельности руководителя)	Отсутствие, наличие (за исключением нарушений указанных в п. 1.3.)	Отсутствие Наличие	6 0
Совокупная значимость всех критериев в баллах по второму разделу: 28 баллов				
3.Результативность финансово-экономической деятельности и ресурсного обеспечения образовательной организации				
3.1.	Организация контроля за эффективным использованием выделенных лимитов на выполнение муниципального задания	Отсутствие просроченной кредиторской и/или дебиторской задолженности в течение отчетного периода	Отсутствие просроченной кредиторской и/или дебиторской задолженности. Наличие просроченной кредиторской или	6

			дебиторской задолженности в течение 2-х мес. подряд и более (при отсутствии объективных причин) (штрафные баллы)	
3.2.	Выполнение целевых показателей в части средней з/платы	Динамика, отсутствие динамики	Выполнение Указа Президента № 597 в части ЗП воспитателей Невыполнение показателей	10 0
3.3.	Внедрение энергосберегающих технологий, экономное расходование лимитов: Теплоэнергия Электроэнергия ХВС, ГВС	Превышение лимитов Экономия лимитов	Не превышение лимитов (по всем показателям) – тепло, ГВС 26/электроэнергия 26/ХВС 26	6 0
Совокупная значимость всех критериев в баллах по третьему разделу: 22 балла				
4. Обеспечение качества и обязательности дошкольного образования, сохранение здоровья воспитанников				
4.1.	Сохранность контингента воспитанников муниципального дошкольного образовательного учреждения	Актуальные данные согласно АИС «Электронный детский сад»	Полное соответствие 100% Частичное (до 90%) Несоответствие (менее 90%)	6 3 0
4.2.	Кадровое обеспечение учреждение (показатель: «Дорожная карта»: 1 и В категории – 42,5%; курсовая подготовка – 33,3%)	Качественный состав: - % педагогических работников, имеющих первую и высшую квалификационные категории - курсовая подготовка %	Полное соответствие Частичное Несоответствие	6 3 0
4.3.	Уровень удовлетворенности родителей, педагогов, учащихся качеством предоставления дошкольных образовательных услуг	Уровень удовлетворенности от числа опрошенных	Высокий Средний Низкий	6 3 0
4.4.	Сохранение и укрепление здоровья учащихся в учреждении	Уровень посещаемости воспитанников (% посещаемости по отношению к среднему показателю по городу – 135 дето/дней каждым ребенком)	Высокий Средний Низкий	6 4 2
Совокупная значимость всех критериев в баллах по четвертому разделу: 24 баллов				
Совокупность всех критериев по трем разделам (итога): 100 баллов				

**3. Муниципальное бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования детей
Центр развития детей и юношества «Полярис»**

№ п/п	Целевые показатели деятельности муниципального учреждения	Критерии оценки эффективности и результативности деятельности руководителя муниципального учреждения	Показатель измерения	Оценка критерия в баллах
1. Соответствие деятельности учреждения требованиям законодательства в сфере образования				
1.1.	Наличие, полнота нормативной базы и её соответствие действующему законодательству	Своевременное внесение изменений муниципальным учреждением в локальные акты (по результатам проверок, в том числе на сайте учреждения)	Приведены в соответствие с действующем законодательством Не приведены в соответствие с действующим законодательством (требуются внесения изменений и дополнений)	5 0
1.2.	Создание условий для обеспечения учебно-воспитательного процесса	Эффективная деятельность по подготовке образовательного учреждения к новому учебному году в установленные сроки	Качественное выполнение необходимых объемов текущего и капитального ремонта в установленные сроки Выполнение необходимых объемов текущего и капитального ремонта в установленные сроки с замечаниями Невыполнение необходимых объемов текущего и капитального ремонта в установленные сроки	5 3-4 0
1.3.	Соблюдение требований, предъявляемых к организации образовательного процесса	Обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда, санитарно-эпидемиологического благополучия, антитеррористической защищенности (зависящие от деятельности руководителя учреждения)	Отсутствие предписаний надзорных органов по вопросам организации образовательного процесса. Наличие предписаний	4 0
		Отсутствие травматизма, иных несчастных случаев в организации, происшедших по причине нарушений требований СанПиН, охраны труда	Отсутствие травм Наличие травм	2 0
1.4.	Обоснованные жалобы о конфликтных ситуациях и уровень решения конфликтных ситуаций, о некачественном предоставлении услуг, выполнении работ (исполнение функций)	Отсутствие, наличие	Отсутствие Наличие	4 0
Совокупная значимость всех критериев в баллах по первому разделу: 20 баллов				
2. Результативность управленческой деятельности				

2.1.	Результативность участия образовательного учреждения в конкурсах, проектах	В зависимости от уровня	Всероссийский Региональный Муниципальный	5 4 2
2.2.	Уровень исполнительской дисциплины (качественное ведение документации, своевременное и качественное представление документации и отчетности и др. материалов)	В зависимости от уровня	Высокий Средний Низкий	4 2 0
2.3.	Информационная открытость	Размещение на сайте нормативно закреплённого перечня сведений о деятельности образовательного учреждения, его регулярное обновление	Ведение сайта учреждения в соответствии с требованиями ФЗ «Об образовании» и поддержание в актуальном состоянии Полное соответствие Частичное Несоответствие	3 2 0
		Размещение и обновление информации об образовательном учреждении на сайте bus.gov.ru	Выполнение требований ведения официального сайта в сети Интернет в соответствии с приказом Министерства финансов Российской Федерации от 21.07.2011 №86н (ссылка на страницу образовательной организации на сайте www.bus.gov.ru) Полное соответствие Частичное Несоответствие	3 2 0
2.4.	Научный потенциал руководителя	Личное участие руководителя в профессиональных конкурсах, грантах, проектах	Победитель или призер Участие	3 1
		Обобщение и распространение опыта управления руководителем на различных уровнях, наличие личных публикаций	Всероссийский Региональный Муниципальный уровень	3 2 1
2.5.	Нарушения законодательства РФ и нормативно-правовых актов, выявленные в ходе контрольно - надзорной деятельности (зависящие от деятельности руководителя)	Отсутствие, наличие (за исключением нарушений указанных в п. 1.3.)	Отсутствие Наличие	4 0
Совокупная значимость всех критериев в баллах по второму разделу: 25 баллов				
3.Результативность финансово-экономической деятельности и ресурсного обеспечения образовательной организации				
3.1.	Организация контроля за эффективным использованием выделенных лимитов на выполнение муниципального задания	Эффективное (неэффективное) использование выделенных средств	Эффективное использование Неэффективное использование (штрафные баллы)	5 0

		Использование финансовых средств за календарный год	% кассового исполнения бюджета за год На 100% От 95 до 99% От 90 до 94% Ниже 90%	6 5 4 0-3
		Отсутствие просроченной кредиторской и/или дебиторской задолженности в течение отчетного периода	Отсутствие просроченной кредиторской и/или дебиторской задолженности. Наличие просроченной кредиторской или дебиторской задолженности в течение 2-х месяцев подряд и более (при отсутствии объективных причин) (штрафные баллы)	5 0
3.2.	Повышение заработной платы работников	Динамика, отсутствие динамики	Положительная динамика Отсутствие динамики	3 0
3.3.	Внедрение энерго-сберегающих технологий, экономное расходование лимитов: теплоэнергия, электроэнергия, ХВС, ГВС	Превышение, отсутствие превышения	Не превышение лимитов (по всем показателям) Превышение лимитов (превышение лимитов)	3 0
Совокупная значимость всех критериев в баллах по третьему разделу: 22 баллов				
4. Обеспечение качества дополнительного образования детей				
4.1.	Обеспечение качества предоставляемых услуг, выполнения работ (исполнения функций)	Уровень удовлетворенности родителей, педагогов качеством предоставления образовательных услуг	Высокий Средний Низкий	4 3 0
		Сохранность контингента обучающихся в пределах реализации образовательной программы	Свыше 90% Свыше 80%	4 2
		Развитие (обновление) содержания дополнительных образовательных программ	Наличие Отсутствие	2 0
		Наличие системы отслеживания динамики индивидуальных образовательных результатов обучающихся (диагностика)	Наличие Отсутствие	2 0
4.2.	Реализация программ, направленных на работу с одаренными детьми	Доля воспитанников, принявших участие в спортивных соревнованиях, конкурсах, фестивалях, олимпиадах и др.	40% -45 % 36% - 40% 31% - 35 %	4 3 2
4.3.	Организация отдыха и оздоровления детей и подростков города	Выполнение плана-графика по организации оздоровительной компании	Без нарушений С незначительными нарушениями С нарушениями	4 2 0
4.4.	Обеспечение организационно – массовой деятельности	Использование различных форм работы (на уровне учреждений, организаций, города, области)	Наличие Отсутствие	4 0

4.5.	Организация внеурочной деятельности обучающихся общеобразовательных учреждений в рамках реализации ФГОС нового поколения	Организация деятельности на базе общеобразовательных учреждений	Наличие Отсутствие	3 0
4.6.	Организация работы по обучению и воспитанию детей-инвалидов, детей с ограниченными возможностями здоровья	Наличие детей-инвалидов, детей с ОВЗ	Наличие Отсутствие	3 0
4.7.	Привлечение к занятиям в объединениях дополнительного образования обучающихся «группы риска»	Наличие обучающихся «группы риска» (состоящих на учете в КДН и ЗП)	5 и более обучающихся «группы риска» До 5 обучающихся «группы риска» Нет обучающиеся «группы риска»	3 2 0
Совокупная значимость всех критериев в баллах по четвертому разделу: 33 балла				
Совокупность всех критериев по четырем разделам (итога): 100 баллов				

4. Муниципальное бюджетное учреждение «Центр психолого–педагогической, медицинской и социальной помощи «Доверие»

№ п/п	Целевые показатели деятельности муниципального учреждения	Критерии оценки эффективности и результативности деятельности руководителя муниципального учреждения	Показатель измерения	Оценка критерия в баллах
1. Соответствие деятельности учреждения требованиям законодательства в сфере образования				
1.1.	Наличие, полнота нормативной базы и её соответствие действующему законодательству	Своевременное внесение изменений муниципальным учреждением в локальные акты (по результатам проверок, в том числе на сайте учреждения)	Приведены в соответствие с действующем законодательством	5
			Требуются незначительные внесения изменений и дополнений	3
			Требуются значительные внесения изменений и дополнений	0
1.2.	Создание условий для обеспечения учебно-воспитательного процесса	Эффективная деятельность по подготовке образовательного учреждения к новому учебному году в установленные сроки	Качественное выполнение необходимых объемов текущего и капитального ремонта в установленные сроки	5
			Выполнение необходимых объемов текущего и капитального ремонта в установленные сроки с замечаниями	3-4
			Невыполнение необходимых объемов текущего и капитального ремонта в установленные сроки	0
1.2.	Соблюдение требований, предъявляемых к организации образовательного процесса	Обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда, санитарно-эпидемиологического благополучия, антитеррористической защищенности (зависящие от деятельности руководителя учреждения)	Отсутствие предписаний надзорных органов по вопросам организации образовательного процесса Наличие предписаний	4 0
		Отсутствие травматизма, иных несчастных случаев в учреждении, происшедших по причине нарушений требований СанПиН, охраны труда, халатного отношения работников учреждения к своим обязанностям	Отсутствие травм Наличие травм	2 0
1.3.	Обоснованные жалобы о конфликтных ситуациях и уровень решения конфликтных ситуаций, о некачественном предоставлении услуг, выполнении работ (исполнение функций)	Отсутствие, наличие	Отсутствие Наличие	4 0

Совокупная значимость всех критериев в баллах по первому разделу: 20 баллов

2. Результативность управленческой деятельности

2.1.	Результативность участия образовательного учреждения в конкурсах, проектах	В зависимости от уровня	Всероссийский Региональный Муниципальный	4 2 1
2.2.	Уровень исполнительской дисциплины (качественное ведение документации, своевременное и качественное представление документации и отчетности и др. материалов)	В зависимости от уровня	Высокий Средний Низкий	3 2 0
2.3.	Информационная открытость	Размещение на сайте нормативно закреплённого перечня сведений о деятельности образовательного учреждения, его регулярное обновление	Ведение сайта учреждения в соответствии с требованиями ФЗ «Об образовании» и поддержание в актуальном состоянии Полное соответствие Частичное Несоответствие	3 2 0
		Размещение и обновление информации об образовательном учреждении на сайте bus.gov.ru	Выполнение требований ведения официального сайта в сети Интернет в соответствии с приказом Министерства финансов Российской Федерации от 21.07.2011 №86н (ссылка на страницу образовательной организации на сайте www.bus.gov.ru) Полное соответствие Частичное Несоответствие	3 2 0
2.4.	Научный потенциал руководителя	Личное участие руководителя в профессиональных конкурсах, грантах, проектах	Победитель или призер Участие	3 1
		Обобщение и распространение опыта управления руководителем на различных уровнях, наличие личных публикаций	Международный, Всероссийский Региональный Муниципальный уровень	3 2 1
2.5.	Повышение профессионального мастерства педагогических работников ОУ	Участие в инновационной деятельности	Организация площадки Равноправное участие в работе партнёров Не участвуют	3 1,5 0
		Участие работников учреждения в научно – практических конференциях, педагогических чтениях.	Всероссийский Региональный Муниципальный	3 1,5 0
		Участие работников учреждения в конкурсах	Всероссийский	3

			Региональный Муниципальный	1,5 0
2.6.	Нарушения законодательства РФ и нормативно-правовых актов, выявленные в ходе контрольно - надзорной деятельности (зависящие от деятельности руководителя)	Отсутствие, наличие	Отсутствие Наличие	3 0

Совокупная значимость всех критериев в баллах по второму разделу: 31 балл

3.Результативность финансово-экономической деятельности и ресурсного обеспечения образовательной организации

3.1.	Организация контроля за эффективным использованием выделенных лимитов на выполнение муниципального задания	Эффективное (неэффективное) использование выделенных средств	Эффективное использование Неэффективное использование(штрафные баллы)	5
		Использование финансовых средств за календарный год	% кассового исполнения бюджета за год На 100% От 95 до 99% От 90 до 94% Ниже 90%	6 5 4 0
		Отсутствие просроченной кредиторской и/или дебиторской задолженности в течение отчетного периода	Отсутствие просроченной кредиторской и/или дебиторской задолженности. Наличие просроченной кредиторской или дебиторской задолженности в течение 2-х месяцев подряд и более (при отсутствии объективных причин) (штрафные баллы)	5
3.2.	Повышение заработной платы работников	Динамика, отсутствие динамики	Положительная динамика Отсутствие динамики	3 0
3.3.	Внедрение энерго-сберегающих технологий, экономное расходование лимитов: теплоэнергия, электроэнергия, ХВС, ГВС	Превышение, отсутствие превышения	Не превышение лимитов (по всем показателям) Превышение лимитов	3 0

Совокупная значимость всех критериев в баллах по третьему разделу: 22 балла

4. Обеспечение качества предоставляемых услуг

4.1.	Обеспечение качества предоставляемых услуг, выполнения работ (исполнения функций)	Обеспечение выполнения договорных обязательств с образовательными учреждениями, с городскими учреждениями и ведомствами системы профилактики.	Высокий 80-100% Средний 50-79% Низкий 10-49%	3 1,5 0
		Эффективность работы по сохранению контингента обучающихся, воспитанников.	Высокий 80-100% Средний 50-79% Низкий 10-49%	3 1,5 0

		Эффективность работы по реализации программ развивающей, компенсирующей направленности (% детей с положительной динамикой развития)	Наличие динамики Динамика незначительная Отсутствие динамики	3 1,5 0
		Сопровождение кризисных ситуаций по запросам надзорных органов, органов внутренних дел, МЧС и.т.д.	Отсутствие Наличие	3 0
		Организация работы по привлечению детей и подростков к социально значимой деятельности, демонстрирующих активную жизненную позицию, ответственное отношение к жизни.	долгосрочные краткосрочные отсутствие	3 1,5 0
		Уровень удовлетворенности выполнением договорных обязательств и запросов	Высокий 70-100% Средний 40-69% Низкий 5 -39%	6 3 0
		Организация деятельности городской психолого-медико-педагогической комиссии.	80% -100% 50%-80%	6 3
		Удовлетворение запроса населения.	Менее 50%	0
Совокупная значимость всех критериев в баллах по четвертому разделу: 27 баллов				
Совокупность всех критериев по четырем разделам (итога): 100 баллов				

5 Муниципальное бюджетное учреждение «Центр ресурсного обеспечения учреждений образования, культуры, физической культуры города Мончегорска»

№ п/п	Целевые показатели деятельности муниципального учреждения	Критерии оценки эффективности и результативности деятельности руководителя муниципального учреждения	Показатель измерения	Оценка критерия в баллах
1.Соответствие деятельности учреждения требованиям законодательства				
1.1.	Наличие, полнота нормативной базы и её соответствие действующему законодательству	Своевременное внесение изменений муниципальным учреждением в локальные акты	Приведены в соответствие с действующем законодательством	5
			Требуются незначительные внесения изменений и дополнений	3
			Требуются значительные внесения изменений и дополнений	0
1.2.	Выполнение объема муниципального задания	Отчетные данные учреждения	Выполнено в полном объеме в соответствии с планом	6
			Незначительные отклонения от плана	3
			Значительные отклонения от плана	0
1.4.	Обоснованные жалобы о конфликтных ситуациях и уровень решения конфликтных ситуаций, о некачественном предоставлении услуг, выполнении работ (исполнение функций)	Отсутствие, наличие	Отсутствие	4
			Наличие	0
Совокупная значимость всех критериев в баллах по второму разделу: 15 баллов				
2. Результативность управленческой деятельности				
2.1.	Обеспечение качества предоставляемых услуг, выполнения работ (исполнения функций)	Уровень удовлетворенности педагогов качеством предоставления образовательных услуг	Высокий	10
			Средний	6
			Низкий	0
		Охват инновационной и экспериментальной деятельностью	Динамика охвата	6
			Отсутствие динамики	0
		Создание условий для обобщения опыта (педчтения, конференции, фестивали, конкурсы и др.).	Повышение профессионального мастерства педагогов	6 0
		Методическое сопровождение аттестации педагогических кадров	Эффективность прохождения процедур аттестации	6 0
2.2.	Уровень исполнительской дисциплины (качественное ведение документации,	В зависимости от уровня	Отсутствие замечаний	6
			Замечания	0
			Замечания	0
			Высокий	3
			Средний	2

	своевременное и качественное представление документации и отчетности и др. материалов)		Низкий	0
2.3.	Информационная открытость	Размещение на сайте нормативно закреплённого перечня сведений о деятельности образовательного учреждения, его регулярное обновление	Ведение сайта учреждения в соответствии с требованиями ФЗ «Об образовании» и поддержание в актуальном состоянии Полное соответствие Частичное Несоответствие	3 2 0
		Размещение и обновление информации об образовательном учреждении на сайте bus.gov.ru	Выполнение требований ведения официального сайта в сети Интернет в соответствии с приказом Министерства финансов Российской Федерации от 21.07.2011 №86н (ссылка на страницу образовательной организации на сайте www.bus.gov.ru) Полное соответствие Частичное Несоответствие	3 2 0
2.4.	Научный потенциал руководителя	Обобщение и распространение опыта управления руководителем на различных уровнях, наличие личных публикаций	Всероссийский Региональный Муниципальный уровень	3 2 1
2.5.	Участие работников учреждения в научно – практических конференциях, педагогических чтениях, публикации	В зависимости от уровня	Всероссийский Региональный Муниципальный	5 3 2
2.6.	Нарушения законодательства РФ и нормативно-правовых актов, выявленные в ходе контрольно - надзорной деятельности (зависящие от деятельности руководителя)	Отсутствие, наличие	Отсутствие Наличие	3 0

Совокупная значимость всех критериев в баллах по второму разделу: 60 баллов

3.Результативность финансово-экономической деятельности и ресурсного обеспечения образовательной организации

3.1.	Организация контроля за эффективным использованием выделенных лимитов на выполнение муниципального задания	Эффективное (неэффективное) использование выделенных средств	Эффективное использование Неэффективное использование (штрафные баллы)	5
		Использование финансовых средств за календарный год	% кассового исполнения бюджета за год На 100% От 95 до 99% От 90 до 94% Ниже 90%	6 5 4 0-3
		Отсутствие просроченной кредиторской и/или дебиторской задолженности в течение	Отсутствие просроченной кредиторской и/или дебиторской задолженности.	5

		отчетного периода	Наличие просроченной кредиторской или дебиторской задолженности в течение 2-х месяцев подряд и более (при отсутствии объективных причин) (штрафные баллы)	
3.2.	Обеспечение сохранности, эффективности использования имущества учреждения по целевому назначению в соответствии с видами деятельности, установленными уставом учреждения	Отсутствие фактов неэффективного использования имущества и его сохранности	Выполнение в установленный срок: - распорядительных актов по вопросам распоряжения, использования и списания имущества - замечаний, выявленных в результате проведения совместных проверок в части сохранности и эффективности использования имущества В случае неисполнения в срок снимается 2 балла	3
3.3.	Повышение заработной платы работников	Динамика, отсутствие динамики	Положительная динамика Отсутствие динамики	3 0
3.4.	Внедрение энерго-сберегающих технологий, экономное расходование лимитов: теплоэнергия, электроэнергия, ХВС, ГВС	Превышение, отсутствие превышения	Не превышение лимитов (по всем показателям) Превышение лимитов	3 0
Совокупная значимость всех критериев в баллах по третьему разделу: 25 баллов				
Совокупность всех критериев по трем разделам (итого): 100 балла				

6. Муниципальное бюджетное учреждение «Централизованная бухгалтерия учреждений образования города Мончегорска»

№ п/п	Целевые показатели деятельности муниципального учреждения	Критерии оценки эффективности и результативности деятельности руководителя муниципального учреждения	Показатель измерения	Оценка критерия в баллах
1. Соответствие деятельности учреждения требованиям законодательства в сфере образования				
1.1.	Наличие, полнота нормативной базы и её соответствие действующему законодательству	Своевременное внесение изменений муниципальным учреждением в локальные акты	Приведены в соответствие с действующем законодательством.	6
			Требуются незначительные внесения изменений и дополнений	3
			Требуются значительные внесения изменений и дополнений	0
1.2.	Выполнение объема муниципального задания	Отчетные данные учреждения	Выполнено в полном объеме в соответствии планом	6
			Незначительные отклонения от плана	3
			Значительные отклонения от плана	0
1.3.	Обоснованные жалобы о конфликтных ситуациях и уровень решения конфликтных ситуаций, о некачественном предоставлении услуг, выполнении работ (исполнение функций)	Отсутствие, наличие	Отсутствие	4
			Наличие	0
Совокупная значимость всех критериев в баллах по первому разделу: 16 баллов				
2. Результативность управленческой деятельности				
2.1.	Обеспечение качества предоставляемых услуг, выполнения работ (исполнения функций)		Отсутствие замечаний руководителей обслуживаемых учреждений	6
			Незначительные замечания руководителей обслуживаемых учреждений	3
			Систематические замечания руководителей обслуживаемых учреждений	0
		Своевременное проведение регламентных процедур бюджетного (бухгалтерского) учета (инвентаризации имущества и финансовых обязательств)	Своевременное проведение в установленные сроки	5
			Проведение за пределами установленного срока	0
		Начисление и выплата в установленные сроки заработной платы, а также налогов	В установленный срок	8
За пределами установленного срока (с обоснованием невозможности исполнения в установленный срок) За пределами установленного срока (при отсутствии обоснованных причин)	5 0			

		Своевременное проведение расчетов, возникающих в процессе исполнения бюджетной сметы, плана финансово-хозяйственной деятельности учреждений	В установленный срок За пределами установленного срока (с обоснованием невозможности исполнения в установленный срок) За пределами установленного срока (при отсутствии обоснованных причин)	7 5 0
		Контроль за состоянием просроченной дебиторской и кредиторской задолженностей в обслуживаемых учреждениях	Осуществление контроля за просроченной дебиторской и/или кредиторской задолженностью Отсутствие контроля за просроченной дебиторской и/или кредиторской задолженностью	3 0
		Предоставление ежемесячной, квартальной и годовой бухгалтерской отчетности обслуживаемых учреждений	Без замечаний Незначительные несоответствия Серьёзные нарушения-штрафные баллы.	7 3-5
2.2.	Нарушения законодательства РФ и нормативно-правовых актов, выявленные в ходе контрольно- надзорной деятельности (зависящие от деятельности руководителя)	Отсутствие, наличие	Отсутствие Наличие	3 0
2.3.	Разработка и утверждение учетной политики обслуживаемых учреждений в соответствии с законодательством Российской Федерации	Отсутствие, наличие	Наличие Отсутствие	3 0
2.4.	Уровень исполнительской дисциплины (качественное ведение документации, своевременное и качественное представление документации и отчетности и др. материалов)	В зависимости от уровня	Высокий Средний Низкий	5 3 0
2.5.	Информационная открытость	Размещение и обновление информации об образовательном учреждении на сайте bus.gov.ru	Выполнение требований ведения официального сайта в сети Интернет в соответствии с приказом Министерства финансов Российской Федерации от 21.07.2011 №86н (ссылка на страницу образовательной организации на сайте www.bus.gov.ru) Полное соответствие Частичное Несоответствие	3 2 0
Совокупная значимость всех критериев в баллах по второму разделу: 50 баллов				
3. Финансово-экономическая деятельность, исполнительская дисциплина учреждения				

3.1.	Контроль за эффективным использованием выделенных бюджетных средств на выполнение муниципального задания	Эффективное (неэффективное) использование выделенных средств	Эффективное использование Неэффективное использование (штрафные баллы)	5
		Использование финансовых средств за календарный год	% кассового исполнения бюджета за год На 100% От 95 до 99% От 90 до 94% Ниже 90%	6 5 4 0-3
		Отсутствие просроченной кредиторской и/или дебиторской задолженности в течение отчетного периода	Отсутствие просроченной кредиторской и/или дебиторской задолженности. Наличие просроченной кредиторской или дебиторской задолженности в течение 2-х месяцев подряд и более (при отсутствии объективных причин) (штрафные баллы)	5
		Отсутствие фактов нарушений сроков предоставления бюджетной, налоговой, статистической и иной отчетности по учреждению	Без замечаний Незначительные несоответствия Серьезные нарушения-штрафные баллы	3 1–2
3.2.	Повышение заработной платы работников	Динамика, отсутствие динамики	Положительная динамика Отсутствие динамики	3 0
3.3.	Условия для качественного ведения учета	Использование информационных технологий ведения бухгалтерского и налогового учета	Успешное освоение бухгалтерских программ Отсутствие программ	3 0
3.4.	Условия для оперативного предоставления отчетности	Наличие электронного документооборота	Наличие Отсутствие	3 0
3.5.	Отсутствие нарушений по технике безопасности, трудовой и исполнительской дисциплины, Трудового кодекса РФ	Отсутствие, наличие фактов нарушения законодательства по результатам проверок контрольно-надзорных органов	Наличие Отсутствие	6 0
Совокупная значимость всех критериев в баллах по третьему разделу: 34 балла				
Совокупность всех критериев по трем разделам (итога): 100 баллов				

7. Муниципальное автономное учреждение образования «Центр школьного питания»

№ п/п	Целевые показатели эффективности деятельности руководителя муниципального учреждения	Критерии оценки эффективности деятельности руководителя муниципального учреждения	Показатель измерения	Оценка критерия в баллах
1. Соответствие деятельности учреждения требованиям законодательства в сфере образования				
1.1.	Наличие, полнота нормативной базы и её соответствие действующему законодательству	Своевременное внесение изменений муниципальным учреждением в локальные акты (по результатам проверок, в том числе на сайте учреждения)	Приведены в соответствие с действующим законодательством	5
			Требуются незначительные внесения изменений и дополнений	3
			Требуются значительные внесения изменений и дополнений	0
1.2.	Выполнение объема муниципального задания	Отчетные данные учреждения	Выполнено в полном объеме в соответствии с планом	5
			Незначительные отклонения от плана	3
			Значительные отклонения от плана	0
1.3.	Соблюдение требований, предъявляемых к организации производственного процесса	Обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда, санитарно-эпидемиологического благополучия, антитеррористической защищенности (зависящие от деятельности руководителя учреждения)	Отсутствие предписаний надзорных органов по вопросам организации образовательного процесса. Наличие предписаний	4 0
		Отсутствие травматизма, иных несчастных случаев в организации, происшедших по причине нарушений требований СанПиН, охраны труда	Отсутствие травм Наличие травм	2 0
1.4.	Обоснованные жалобы о конфликтных ситуациях и уровень решения конфликтных ситуаций, о некачественном предоставлении услуг, выполнении работ (исполнение функций)	Отсутствие, наличие	Отсутствие Наличие	4 0
Совокупная значимость всех критериев в баллах по первому разделу: 20 баллов				
2. Результативность управленческой деятельности				
2.1.	Обеспечение качества предоставляемых услуг, выполнения работ (исполнения функций)	Обеспечение качественного обслуживания учреждений образования	Отсутствие замечаний руководителей обслуживаемых учреждений	6
			Незначительные замечания руководителей обслуживаемых учреждений	3
			Систематические замечания руководителей обслуживаемых учреждений	0

2.2.	Уровень удовлетворенности родителей, педагогов, учащихся качеством предоставляемых услуг	Уровень удовлетворенности	Высокий Средний Низкий	6 3 0
2.3.	Уровень исполнительской дисциплины (качественное ведение документации, своевременное и качественное представление документации и отчетности и др. материалов)	В зависимости от уровня	Высокий Средний Низкий	4 2 0
2.4.	Информационная открытость	Размещение и обновление информации об образовательном учреждении на сайте bus.gov.ru	Выполнение требований ведения официального сайта в сети Интернет в соответствии с приказом Министерства финансов Российской Федерации от 21.07.2011 №86н (ссылка на страницу образовательной организации на сайте www.bus.gov.ru) Полное соответствие Частичное Несоответствие	3 2 0
2.5.	Нарушения законодательства РФ и нормативно-правовых актов, выявленные в ходе контрольно - надзорной деятельности (зависящие от деятельности руководителя)	Отсутствие, наличие	Отсутствие Наличие	5 0
2.6.	Выполнение программ производственного контроля за работой школьных столовых	Полное выполнение Частичное выполнение		6 3
Совокупная значимость всех критериев в баллах по второму разделу: 30 баллов				
3.Результативность финансово-экономической деятельности и ресурсного обеспечения образовательной организации				
3.1.	Организация контроля за эффективным использованием выделенных лимитов на выполнение муниципального задания	Эффективное (неэффективное) использование выделенных средств	Эффективное использование Неэффективное использование (штрафные баллы)	6
		Использование финансовых средств за календарный год	% кассового исполнения бюджета за год На 100% От 95 до 99% От 90 до 94% Ниже 90%	6 5 4 0-3
		Отсутствие просроченной кредиторской и/или дебиторской задолженности в течение отчетного периода	Отсутствие просроченной кредиторской и/или дебиторской задолженности. Наличие просроченной кредиторской или дебиторской задолженности в течение 2-х месяцев подряд и более (при отсутствии объективных причин) (штрафные баллы)	6

		Отсутствие фактов нарушений сроков предоставления бюджетной, налоговой, статистической и иной отчетности	Без замечаний Незначительные несоответствия Серьёзные нарушения-штрафные баллы	3 1 – 2
		Своевременное проведение регламентных процедур учета (инвентаризации имущества и финансовых обязательств)	Своевременное проведение в установленные сроки Проведение за пределами установленного срока	5 0
		Своевременное проведение расчетов, возникающих в процессе исполнения муниципального заказа, плана финансово-хозяйственной деятельности учреждения	В установленный срок За пределами установленного срока (с обоснованием невозможности исполнения в установленный срок) За пределами установленного срока (при отсутствии обоснованных причин)	6 3 0
		Своевременная постановка на учет оборудования и материалов	Отсутствие замечаний учредителей Незначительные замечания учредителей Систематические замечания учредителей	5 3 0
		Результаты размещения заказов на приобретение товаров, оказания услуг и выполнения работ, в том числе контроль за выполнением договоров	Соблюдение сроков Не соблюдение сроков	5 0
3.2.	Повышение заработной платы работников	Динамика, отсутствие динамики	Положительная динамика Отсутствие динамики	3 0
3.3.	Внедрение энерго-сберегающих технологий, экономное расходование лимитов: теплоэнергия, электроэнергия, ХВС, ГВС	Превышение, отсутствие превышения	Не превышение лимитов (по всем показателям) Превышение лимитов	5 0
Совокупная значимость всех критериев в баллах по третьему разделу: 50 баллов				
Совокупность всех критериев по трем разделам (итога): 100 баллов				

Приложение № 2
к Положению о стимулировании
руководителей муниципальных бюджетных,
автономных учреждений, подведомственных
управлению образования администрации

**Состав комиссии
по определению размера стимулирующих выплат руководителям муниципальных
бюджетных, автономных учреждений, подведомственных управлению образования
администрации города Мончегорска**

- | | | |
|------------------------|----------------|--|
| 1. | Архипов А.И. | начальник управления – председатель |
| 2. | Уханова В.Л. | заместитель начальника – заместитель председателя |
| Члены комиссии: | | |
| 3. | Быкова А.А. | главный специалист управления образования |
| 4. | Гаврилова В.В. | главный специалист управления образования |
| 5. | Горшков А.А. | специалист МБУ «ЦРО» (по согласованию) |
| 6. | Клименюк А.А. | специалист МБУ «ЦРО» (по согласованию) |
| 7. | Люлько А.И. | заместитель начальника |
| 8. | Солтан И.В. | главный специалист управления образования |
| 9. | Паньшина Н.В. | директор МБУ «ЦРО» (по согласованию) |
| 10. | Ципилева Т.Л. | методист МБУ «ЦРО» (по согласованию) |
| 11. | Чертова Е.О. | специалист 1 категории МБУ «ЦРО», председатель мончегорской городской организации профсоюза работников образования и науки, член муниципального государственно-общественного Совета по образованию (по согласованию) |
-