



ИСПОЛНИТЕЛЬНО-РАСПОРЯДИТЕЛЬНЫЙ ОРГАН ГОРОДА МОНЧЕГОРСКА
Администрация муниципального образования город Мончегорск
с подведомственной территорией
(АДМИНИСТРАЦИЯ города МОНЧЕГОРСКА)

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

03.06.2013

№ **767**

Мончегорск

Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») по повышению эффективности и качества услуг в отраслях социальной сферы города Мончегорска

В целях исполнения Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», в соответствии с распоряжением Правительства Мурманской области от 14.03.2013 86–РП «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы Мурманской области, направленные на повышение эффективности образования и науки», постановления администрации города Мончегорска от 14.03.2013 № 365 «О разработке планов мероприятий («дорожных карт») по повышению эффективности и качества услуг в отраслях социальной сферы города Мончегорска

ПОСТАНОВЛЯЮ :

1. Утвердить План мероприятий («дорожную карту») по повышению эффективности и качества услуг в отраслях социальной сферы города Мончегорска.
2. Управлению образования администрации города Мончегорска (Архипов А.И.), отделу культуры администрации города Мончегорска (Масалова О.П.), комитету по физической культуре и спорту администрации города Мончегорска (Патракеев А.И.) обеспечить выполнение Плана мероприятий в указанные сроки.
3. Контроль за исполнением возложить на заместителя главы администрации города Маркову Л.А.

Глава администрации города

Д. Н. Шапошников

УТВЕРЖДЕН
постановлением администрации
города Мончегорска
от 03.06.2013 № 767

**ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ («дорожная карта»)
по повышению эффективности и качества услуг в отраслях социальной сферы города Мончегорска**

I. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1.1. Основные направления изменений

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации (далее – ДОО):

- создание дополнительных мест в муниципальных образовательных организациях различных типов, а также развитие вариативных форм дошкольного образования;

- обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения.

Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования:

- внедрение стандартов дошкольного образования, учитывающих требования к условиям реализации образовательных программ;

- кадровое обеспечение системы дошкольного образования;

- внедрение системы оценки качества дошкольного образования.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании:

- разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с работниками организаций дошкольного образования;

- разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дошкольного образования;

- информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

1.2. Ожидаемые результаты

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации, предусматривает обеспечение всех детей в возрасте от 3 до 7 лет возможностью получать услуги дошкольного образования.

Обеспечение качества услуг дошкольного образования предусматривает:

- обновление основных образовательных программ дошкольного образования с учетом требований стандартов дошкольного образования;

- введение оценки деятельности организаций дошкольного образования на основе показателей эффективности их деятельности;

- проведение мониторинга оценки деятельности дошкольных образовательных организаций.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании предусматривает обеспечение обновления кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в дошкольном образовании.

1.3. Основные количественные характеристики системы дошкольного образования города Мончегорска

Наименование показателя	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Численность детей в возрасте 1–7 лет	человек	3250	3300	3300	3300	3300	3300	3300
Охват детей программами дошкольного образования	проценты	94,0	95,0	95,0	95,0	95,0	95,0	95,0
Численность воспитанников дошкольных образовательных организаций	тыс. человек	2,55	2,60	2,70	2,70	2,70	2,70	2,70
Потребность в увеличении числа мест в дошкольных образовательных организациях	человек	0	0	0	0	0	0	0
Инструменты сокращения очереди в дошкольные образовательные организации (ежегодно) - всего в том числе:	человек	15	45	0	0	0	95	0
за счет увеличения числа мест в группах кратковременного пребывания	человек	0	0	0	0	0	0	0
за счет расширения вариативных форм дошкольного образования (ЦИПР)	человек	20	20	20	0	0	0	0
за счет вновь создаваемых мест в дошкольных образовательных организациях - всего из них:		15	45	0	0	0	95	0
строительство новых зданий дошкольных образовательных организаций	человек	0	0	0	0	0	0	0
создание дополнительных мест в функционирующих дошкольных образовательных организациях (реконструкция)	человек	15	45	0	0	0	0	0
возврат и реконструкция ранее переданных зданий дошкольных образовательных организаций	человек	0	0	0	0	0	95	0

Наименование показателя	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
реконструкция с увеличением мощности дошкольных образовательных организаций * увеличение числа мест за счет пересчета площадей ДОУ	человек	0	0	0	0	0	0	0
Численность работников дошкольных образовательных организаций: всего:	тыс. человек	0,930	0,936	0,936	0,936	0,936	0,944	0,944
из них педагогические работники	тыс. человек	0,370	0,376	0,376	0,376	0,376	0,390	0,390
Численность воспитанников организаций дошкольного образования в расчете на 1 педагогического работника* <i>* в системе дошкольного образования города Мончегорска 19% групп коррекционной направленности. В числе педагогических работников учтены специалисты: логопеды, дефектологи, психологи, социальные педагоги, инструкторы по физической культуре</i>	человек	6,9	7,3	7,3	7,3	7,3	7,3	7,3

1.4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации				
1.	Предоставление субсидии г. Мончегорску на реализацию программ (проектов) развития дошкольного образования			Отношение численности детей 3 - 7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3 - 7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5 - 7 лет, обучающихся в школе
1.1.	Подписание соглашения с Министерством образования и науки Мурманской области на предоставление субсидий на реализацию программ (проектов) развития дошкольного образования при условии выделения средств регионального бюджета	Управление образования	2014	Заключено Соглашение с Министерством образования и науки Мурманской области

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
2.	Создание дополнительных мест в муниципальных образовательных организациях различных типов, а также вариативных форм дошкольного образования, в том числе:	Управление образования	2013 - 2015	Отношение численности детей 3 - 7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3 - 7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5 - 7 лет, обучающихся в школе
2.1.	Реконструкция ранее переданных зданий дошкольных образовательных организаций	Управление образования	2013 - 2015	Введено 45 дополнительных мест в ДОО
3.	Обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения:	Управление образования	2013 - 2015	
3.1.	Внедрение обновленных регулирующих документов (требований санитарных, строительных норм, пожарной безопасности и др.) для обеспечения условий развития вариативных форм дошкольного образования	Управление образования	2013 - 2015	Условия организации образовательного процесса в 100 % ДОО соответствуют требованиям законодательства РФ в области образования
3.2.	Организация сбора, анализ предписаний надзорных органов с целью формирования предложений по обеспечению минимизации регулирующих требований к организации дошкольного образования при сохранении качества услуг и безопасности условий их предоставления	Управление образования	2013 - 2018	Условия организации образовательного процесса в 100 % ДОО соответствуют требованиям законодательства РФ в области образования
3.3.	Подготовка инициативных предложений по предоставлению субсидий из областного бюджета местным бюджетам на устранение предписаний надзорных органов	Управление образования	2013 - 2018	Внесение изменений в закон Мурманской области «Об областном бюджете» в части предоставления субсидии органам местного самоуправления на устранение нарушений

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
4.	Разработка нормативно – правовых актов:			
4.1.	Разработка методических рекомендаций для муниципальных дошкольных образовательных организаций по формированию методики расчета норматива на реализацию услуги по уходу и присмотру	Управление образования	2013	Разработаны методические рекомендации по формированию методики расчета норматива на реализацию услуги по уходу и присмотру
4.2.	Разработка нормативно – правовых актов органов местного самоуправления, закрепляющих нормативные затраты на создание условий для реализации образовательного процесса для муниципальных дошкольных образовательных организаций	Управление образования	2013	Разработаны нормативно-правовые акты, закрепляющие затраты на создание условий для образовательного процесса для муниципальных дошкольных образовательных организаций
Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования				
5.	Внедрение федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования:			Отношение численности детей 3 - 7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3 - 7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5 - 7 лет, обучающихся в школе
5.1.	Разработка и утверждение нормативно – правовых актов, обеспечивающих введение и реализацию стандартов дошкольного образования	Управление образования	2013 - 2014	Разработаны и утверждены нормативно – правовые акты
5.2.	Разработка основной образовательной программы в соответствии со стандартами дошкольного образования	Руководители ДОО	2013 - 2014	Разработана ООП в соответствии со стандартами дошкольного образования

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
5.3.	Внедрение образовательным программам к условиям реализации образовательных программ дошкольного образования, направленных на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников	Управление образования с участием руководителей ДОО, педагогических работников ДОО	2013 - 2014	Внедрены образовательные программы к условиям реализации образовательных программ дошкольного образования, направленных на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников
5.4.	Внедрение стандартов дошкольного образования	Управление образования, руководители ДОО	2013 - 2014	Внедрены стандарты дошкольного образования во всех муниципальных ДОО
6.	Кадровое обеспечение системы дошкольного образования:			Удельный вес численности педагогических работников ДОО, имеющих педагогическое образование, в общей численности педагогических работников ДОО; удельный вес численности педагогических работников ДОО, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку, в общей численности педагогических работников ДОО
6.1.	Разработка должностных инструкций педагога дошкольного образования, включающих характер взаимодействия педагога с детьми, направленного на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников.	Управление образования с участием руководителей ДОО	2013	Разработаны должностные инструкции педагога дошкольного образования, включающие характер взаимодействия педагога с детьми, направленного на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
6.2.	Проведение мониторинга графика повышения квалификации и переподготовки руководящих работников дошкольных образовательных организаций и педагогических работников дошкольного образования	Управление образования	2013	Проведен мониторинг графика повышения квалификации и переподготовки руководящих работников дошкольных образовательных организаций и педагогических работников дошкольного образования <i>(1 раз в 3 года)</i>
6.3.	Повышение профессионального мастерства руководящих и педагогических работников дошкольных образовательных организаций посредством реализации мотивационного, когнитивного и практического блоков	Управление образования	2013 - 2018	Оказание методической помощи педагогам на основе индивидуального и дифференцированного подхода (по стажу, творческой активности, образованию, категорийности)
7.	Внедрение системы оценки качества дошкольного образования, в том числе:			Число ДОО, в которых оценка деятельности их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дошкольного образования
7.1.	Проведение социологических и психолого-педагогических исследований в области дошкольного образования, направленных на выявление факторов, влияющих на качество дошкольного образования, а также ожиданий родителей и образовательного сообщества относительно качества дошкольного образования	Управление образование с участием руководителей ДОО	2013 - 2014	Повышен уровень удовлетворенности населения качеством дошкольного образования

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
7.2.	Апробация методических рекомендаций Минобрнауки России по реализации показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дошкольного образования, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников	Управление образования, руководители ДОО	2013 - 2014	Дифференцированная оплата труда руководителей и основных категорий работников с учетом показателей эффективности их деятельности
7.3.	Разработка методических рекомендаций для ДОО по формированию положения об оплате труда педагогических работников	Управление образования	2013 - 2014	Положения об оплате труда педагогических работников муниципальных ДОО приведены в соответствие с методическими рекомендациями
7.4.	Формирование муниципальных заданий для дошкольных образовательных организаций, включая показатели качества предоставляемых услуг по дошкольному образованию	Управление образования	2013 - 2018	Сформированы муниципальные задания для ДОО, включая показатели качества предоставляемых услуг по дошкольному образованию
7.5.	Использование показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дошкольного образования, их руководителей и основных категорий работников	Управление образования	2014 - 2018	Внедрена система оценки качества дошкольного образования
8. Внедрение механизмов эффективного контракта с работниками организаций дошкольного образования:				
8.1.	Внедрение механизмов эффективного контракта с работниками организаций дошкольного образования:			Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования к среднемесячной заработной плате организаций общего образования Мурманской области

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
8.2.	Отбор пилотных образовательных организаций для проведения апробации моделей эффективного контракта в дошкольных образовательных организациях	Управление образования с участием руководителей ДОО	2014	Проведена апробация моделей эффективного контракта в пилотных ДОО
8.3.	Использование рекомендаций Минобрнауки России по внедрению апробированных моделей эффективного контракта в дошкольном образовании	Управление образования с участием руководителей ДОО	2013 - 2014	Внедрены апробированные модели эффективного контракта в дошкольном образовании
8.4.	Разработка требований к условиям выполнения трудовой деятельности педагогическими и другими категориями работников дошкольных образовательных организаций, направленной на достижение показателей качества этой деятельности (показателей качества, обозначенных в модели «эффективного контракта»)	Управление образования с участием руководителей ДОО	2013 - 2014	Принят нормативно-правовой акт, утверждающий требования к условиям выполнения трудовой деятельности педагогическими работниками ДОО
8.5.	Реализация моделей эффективного контракта в дошкольном образовании		2014 - 2017	Внедрены модели эффективного контракта в дошкольном образовании
8.6.	Планирование дополнительных расходов бюджетов на повышение оплаты труда работников дошкольных образовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики"	Управление образования	2013 - 2018	Дополнительные расходы на повышение оплаты труда работников ДОО предусмотрены в консолидированном бюджете субъекта

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
9.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования, в том числе:			Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования к среднемесячной заработной плате организаций общего образования Мурманской области
9.1.	Разработка и принятие муниципальных нормативных актов, устанавливающих механизмы стимулирования руководителей общеобразовательных организаций, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя общеобразовательной организации	Управление образования	2013 - 2014	Разработаны и утверждены Положения по стимулированию руководителей ДОО
9.2.	Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций дошкольного образования в соответствии с типовой формой	Управление образования	2013 - 2018	Заключено 19 трудовых договоров с руководителями муниципальных ДОО
9.3.	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта	Управление образования	2013 - 2018	Удовлетворенность населения доступностью реализации программ дошкольного образования
9.4.	Организация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие со СМИ по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и др.)	Управление образования	2013 - 2018	Информация по введению эффективного контракта в дошкольном образовании размещена на сайтах органов местного самоуправления, учреждений системы образования, СМИ (программы теле- и радиовещания, печатных изданиях). Проведены совещания во всех ДОО

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
9.5.	Мониторинг влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг дошкольного образования и удовлетворенности населения качеством дошкольного образования, в том числе выявление лучших практик	Управление образования	2014 - 2018	Повышен уровень удовлетворенности населения качеством дошкольного образования

1.5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Показатели	Единица измерения	2013	2014	2015	2016	2017	2018	Результаты
1.	Отношение численности детей 3 - 7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3 - 7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5 – 7 лет, обучающихся в школе	процентов	100	100	100	100	100	100	Всем детям в возрасте от 3 до 7 лет будет предоставлена возможность получения дошкольного образования
2.	Удельный вес воспитанников дошкольных образовательных организаций, обучающихся по программам, соответствующим требованиям стандартов дошкольного образования, в общей численности воспитанников дошкольных образовательных организаций	процентов	30	60	100	100	100	100	Предоставление дошкольного образования 100 % воспитанников дошкольных образовательных организаций в соответствии со стандартами дошкольного образования

№ п/п	Показатели	Единица измерения	2013	2014	2015	2016	2017	2018	Результаты
3.	Удельный вес муниципальных дошкольных образовательных организаций, в которых оценка деятельности их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дошкольного образования	процентов	100	100	100	100	100	100	Использование системы оценки качества дошкольного образования в 100 % муниципальных образовательных организаций для повышения эффективности их деятельности
4.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования к среднемесячной заработной плате организаций общего образования Мурманской области	процентов	100	100	100	100	100	100	Среднемесячная заработная плата педагогических работников дошкольных образовательных организаций будет соответствовать среднемесячной заработной плате в сфере общего образования Мурманской области, повысится качество кадрового состава дошкольного образования
5.	Отношение среднемесячной заработной платы медицинских работников среднего медицинского персонала к среднемесячной заработной плате в Мурманской области	процентов	75,6	76,2	79,3	86,3	100	100	Среднемесячная заработная плата медицинских работников будет соответствовать среднемесячной заработной плате в Мурманской области

II. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

2.1. Основные направления

Обеспечение достижения школьниками Мурманской области новых образовательных результатов:

- введение федеральных государственных образовательных стандартов (далее – ФГОС);
- формирование системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников;
- внедрение методических рекомендаций Минобрнауки России по корректировке основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений школьников;
- реализация мероприятий по подготовке, переподготовке, повышению педагогического мастерства современных педагогических кадров (модернизация педагогического образования).

Обеспечение равного доступа к качественному образованию:

- участие в корректировке и развитии региональной, муниципальной системы оценки качества общего образования;
- разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций общего образования;
- разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций общего образования (далее – ОООО) в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации общего образования;
- информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2.2. Ожидаемые результаты

Обеспечение достижения новых образовательных результатов:

- обеспечение введения новых федеральных государственных образовательных стандартов общего образования;
- повышение качества подготовки школьников города Мончегорска.

Обеспечение равного доступа к качественному образованию:

- введение оценки деятельности организаций общего образования на основе показателей эффективности их деятельности;

Введение эффективного контракта в общем образовании:

- обновление кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в школе.

2.3. Основные количественные характеристики системы общего образования города Мончегорска

	Единица измерения	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Численность детей и молодежи в возрасте 7 - 17 лет	тыс. человек	5,6	5,6	5,6	5,6	5,6	5,6	5,6
Численность учащихся по программам общего образования в общеобразовательных организациях	тыс. человек	4,9	4,9	4,9	4,9	4,9	4,9	4,9
Численность учащихся по программам общего образования в расчете на 1 учителя	человек	16,1	16,2	16,0	16,0	16,0	16,0	16,0
Удельный вес численности учащихся организаций общего образования, обучающихся в соответствии с новым федеральным государственным образовательным стандартом	процентов	31	40	50	60	70	80	90

2.4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
Достижение новых качественных образовательных результатов				
1.	Комплекс мероприятий по внедрению федеральных государственных образовательных стандартов:			Удельный вес численности учащихся организаций общего образования, обучающихся в соответствии с новым федеральным государственным образовательным стандартом; отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) школы с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) к школе с худшими результатами единого государственного экзамена

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1.1.	Начального общего образования:		2013 - 2014	
1.1.1.	Разработка и реализация различных моделей организации внеурочной деятельности в рамках ФГОС НОО	ОООО МБУ «Центр ресурсного обеспечения учреждений образования города Мончегорска» (далее - МБУ «ЦРО»)	2013 - 2014	Сборник из опыта работы ОООО
1.1.2.	Создание сетевого взаимодействия по обмену опытом: Разработка и реализация проекта «Единая информационная сеть педагогов общеобразовательных организация города Мончегорска в условиях введения ФГОС»	МБУ «ЦРО»	2013 - 2016	Материалы из опыта работы учителей начальных классов по реализации ФГОС нового поколения размещены на сайте МБУ «ЦРО», сайте городского МО учителей начальных классов
1.1.3.	Повышение квалификации педагогов	МБУ «ЦРО» совместно с руководителями ОООО	2013 - 2014	Обеспечено повышение квалификации 100% учителей начальных классов для работы в соответствии с требованиями новых ФГОС
1.1.4.	Реализация долгосрочного проекта методического сопровождения ОООО в условиях перехода на ФГОС	МБУ «ЦРО»	2013 - 2018	Ежегодный отчет о выполнении проекта
1.1.5.	Организация работы городских экспериментальных, инновационных площадок по проблемам ФГОС	МБУ «ЦРО»	2013 - 2018	До 70% степень удовлетворенности работой ГЭП, ГИП участниками образовательного процесса МБОУ

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1.2.	Основного общего образования:		2015 – 2018	
1.2.1.	Создание условий для обучения учащихся по ФГОС основного общего образования:	Управление образования с участием руководителей ОООО	2013 - 2014	Созданы условия для обучения учащихся по ФГОС основного общего образования в соответствии с требованиями новых ФГОС
1.2.2.	Создание сетевого взаимодействия по обмену опытом: Разработка и реализация проекта «Единая информационная сеть педагогов общеобразовательных организация города Мончегорска в условиях введения ФГОС»	МБУ «ЦРО»	2015 – 2018	Материалы из опыта работы учителей 5 – 9 классов по реализации ФГОС нового поколения размещены на сайте МБУ «ЦРО», сайтах городских методических объединений учителей – предметников
1.2.3.	Повышение квалификации педагогов	МБУ «ЦРО» совместно с руководителями ОООО	2013 – 2018	Обеспечено повышение квалификации 100% учителей 5 – 9 классов для работы в соответствии с требованиями новых ФГОС
1.2.4.	Реализация долгосрочного проекта методического сопровождения МБОУ в условиях перехода на ФГОС	МБУ «ЦРО»	2013 - 2018	Ежегодный отчет о выполнении проекта
1.2.5.	Организация работы городских экспериментальных, инновационных площадок по проблемам ФГОС	МБУ «ЦРО»	2013 - 2018	До 70% степень удовлетворенности работой ГЭП, ГИП участниками образовательного процесса МБОУ
1.2.6.	Организация межшкольных факультативов на базе Ресурсного центра	Управление образования, ОООО лицей им. В.Г. Сизова	2013 - 2018	Охват обучающихся до 150 чел
1.2.7.	Закупка оборудования и материалов, учебников и методических пособий	Управление образования с участием руководителей ОООО	2013 – 2018	Обеспечено 100% оснащенность образовательного процесса в соответствии с требованиями к реализации ФГОС основного общего образования

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1.3.	Среднего общего образования:		2016 – 2018	
	Создание условий для обучения учащихся по ФГОС среднего общего образования:	Управление образования с участием руководителей ОООО	2013 - 2015	Созданы условия для обучения учащихся по ФГОС среднего общего образования в соответствии с требованиями новых ФГОС
1.3.1.	Создание сетевого взаимодействия по обмену опытом: Разработка и реализация проекта «Елиная информационная сеть педагогов общеобразовательных организация города Мончегорска в условиях введения ФГОС»	МБУ «ЦРО»	2015 – 2018	Материалы из опыта работы учителей 10-11 классов по реализации ФГОС нового поколения размещены на сайте МБУ «ЦРО», сайтах городских методических объединений учителей – предметников
1.3.2.	Повышение квалификации педагогов	МБУ «ЦРО» совместно с руководителями ОООО	2013 – 2018	Обеспечено повышение квалификации 100% учителей 10 – 11 классов для работы в соответствии с требованиями новых ФГОС
1.3.3.	Реализация долгосрочного проекта методического сопровождения МБОУ в условиях перехода на ФГОС	МБУ «ЦРО»	2013 - 2018	Ежегодный отчет о выполнении проекта
1.3.4.	Организация работы Городских экспериментальных, инновационных площадок по проблемам ФГОС	МБУ «ЦРО»	2013 - 2018	До 70% степень удовлетворенности работой ГЭП, ГИП участниками образовательного процесса МБОУ
1.3.5.	Участие в региональном эксперименте по реализации профильного обучения в ресурсном центре в условиях построения индивидуальных образовательных маршрутов обучающихся (лицей им. В.Г. Сизова)	Управление образования, ОООО лицей им. В.Г. Сизова	2013 - 2015	Ежегодный отчет МБОУ лицей им. В.Г. Сизова (Ресурсный центр) о результатах участия в эксперименте
1.3.6.	Закупка оборудования и материалов, учебников и методических пособий	Управление образования с участием руководителей ОООО	2013 – 2018	Обеспечено 100% оснащенность образовательного процесса в соответствии с требованиями к реализации ФГОС среднего общего образования

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
2.	Формирование региональной системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников			Отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) школы с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) к школе с худшими результатами единого государственного экзамена
2.1.	Участие в подготовке региональных методических рекомендаций по корректировке основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений школьников	Управление образования участием руководителей ОООО	2014	Подготовлены региональные методические рекомендации по корректировке основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений школьников
2.2.	Проведение апробации разработанных рекомендаций в форматах: - повышения квалификации педагогических работников; - корректировки и апробации основных общеобразовательных программ; - сбора и распространения лучших педагогических практик; - формирования сетевого взаимодействия образовательных учреждений	Управление образования с участием руководителей ОООО	2015	Проведена корректировка основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования с учетом методических рекомендаций

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
2.3.	Проведение регионального мониторинга уровня подготовки и социализации школьников, анализ данных мониторинга, разработка и принятие нормативных правовых актов в соответствии с результатами мониторинга: 4 классы, 5 классы (оценка уровня готовности к обучению в основной школе выпускников начальной школы)	Управление образования с участием руководителей ООО	2013 - 2018	Приняты нормативно-правовые акты по оценке уровня готовности выпускников начальной школы к обучению в основной школе
2.4.	Проведение мониторинга качества обученности выпускников начальной, основной общей, средней общей школы	МБУ «ЦРО» МБОУ	2013 - 2018	Повышение качества подготовки школьников, которое оценивается, в том числе по результатам их участия в международных сопоставительных исследованиях
3.	Реализация региональной программы подготовки и переподготовки современных педагогических кадров, в т.ч.: - выявление и поддержка молодежи, заинтересованной в получении педагогической профессии и в работе в системе образования; - меры социальной поддержки молодых педагогов; - развитие системы наставничества; - формирование регионального целевого заказа на подготовку современных педагогических кадров	МБУ «ЦРО» с участием руководителей ОО	2017 - 2018	Принята и реализуется в ОО региональная программа подготовки и переподготовки современных педагогических кадров
Обеспечение доступности качественного образования				
4.	Разработка и внедрение системы оценки эффективности деятельности образовательных организаций общего образования:			Число ОО, в которых оценка деятельности их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности ОО

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
4.1.	Разработка и утверждение положений и регламентов функционирования муниципальной системы оценки качества общего образования, в т.ч. с учетом федеральных, региональных методических рекомендаций по показателям эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием дифференциации заработной платы педагогических работников	Управление образования МБОУ «ЦРО»	2013	Утверждены положения и регламенты функционирования муниципальной системы оценки качества общего образования
4.2.	Апробация методических рекомендаций Минобрнауки России по реализации показателей эффективности деятельности подведомственных государственных и муниципальных организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников	Управление образования и руководители ОООО	2013 - 2014	Дифференцированная оплата труда руководителей и основных категорий работников с учетом показателей эффективности их деятельности
4.3.	Апробация методических рекомендаций для муниципальных организаций общего образования по формированию положения об оплате труда педагогических работников	Управление образования и ОООО	2013 - 2014	Положения об оплате труда педагогических работников муниципальных ОООО приведены в соответствии с методическими рекомендациями
4.4.	Формирование муниципального задания для организаций общего образования, включая показатели качества предоставляемых услуг по общему образованию	Управление образования	2013	Сформированы муниципальные задания для ОООО, включая показатели качества предоставляемых услуг по общему образованию
4.5.	Использование показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников	Управление образования	2014 - 2018	Внедрена система оценки эффективности деятельности ОООО

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
4.6.	Развитие и совершенствование рейтинговой оценки деятельности ОУ	Управление образования МБУ «ЦРО»	2013 - 2018	Определена степень успешности деятельности учреждения (места в рейтинге)
4.7.	Учет показателей рейтинговой оценки деятельности при формировании заработной платы руководителей	Управление образования	2013 - 2018	100% ОООО
5.	Разработка и реализация региональной программы поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях:			Отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) школы с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) к школе с худшими результатами единого государственного экзамена
5.1.	Мониторинг и сравнительный анализ результатов ЕГЭ школ, работающих в сложных социальных условиях, с остальными школами региона, города	Управление образования с участием руководителей школ, работающих в сложных социальных условиях	2013 - 2014	Определены механизмы поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях
5.2	Пилотная апробация и распространение механизмов поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях	Управление образования с участием руководителей пилотных школ, работающих в сложных социальных условиях	2013 - 2014	Организовано участие в проведении пилотной апробации механизмов поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
5.3.	Разработка программы профессионального развития руководителей и педагогов образовательных организаций, работающих в сложных социальных условиях	МБУ «ЦРО» с участием руководителей ОО, работающих в сложных социальных условиях	2014	Повышен уровень профессионального развития руководителей и педагогов образовательных организаций, работающих в сложных социальных условиях
5.4.	Создание условий для формирования межшкольных партнерств и сетей, выявления и распространения лучших практик обеспечения школами, работающими в сложных социальных условиях, высоких образовательных результатов	Управление образования, МБУ «ЦРО» с участием руководителей ОО, работающих в сложных социальных условиях	2014	Обеспечено взаимодействие, обмен опытом и распространение лучших практик обеспечения школами, работающими в сложных социальных условиях, высоких образовательных результатов, в т.ч с использованием дистанционных технологий
5.5.	Участие в принятии нормативных актов, обеспечивающих учет особенностей контингента и территории функционирования школ в финансовом обеспечении школ, оплате труда педагогов, формировании государственного (муниципального) задания, оценке качества образования	Управление образования с участием руководителей ОО, работающих в сложных социальных условиях	2015	Внесены изменения в закон Мурманской области «О региональных нормативах финансирования образовательной деятельности Мурманской области»
5.6.	Поддержка адресных программ повышения качества деятельности школ, работающих в сложных социальных условиях, демонстрирующих низкие образовательные результаты	Управление образования с участием руководителей ОО, работающих в сложных социальных условиях	2015 - 2018	Получение субсидии из областного бюджета на оказание адресной поддержки школам, работающим в сложных социальных условиях

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
Введение эффективного контракта в общем образовании				
6.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками в системе общего образования:			Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к среднемесячной заработной плате в Мурманской области; Численность молодых учителей в возрасте до 30 лет будет составлять не менее 20 процентов общей численности учителей общеобразовательных организаций
6.1.	Отбор пилотных образовательных организаций для проведения апробации моделей эффективного контракта в общеобразовательных организациях	Управление образования с участием руководителей ОО	2013	Проведена апробация моделей эффективного контракта в пилотных ОО
6.2.	Использование рекомендаций Минобрнауки России по внедрению апробированных моделей эффективного контракта в общем образовании	Управление образования с участием руководителей ОО	2013 - 2014	Внедрены апробированные модели эффективного контракта в общем образовании
6.3.	Разработка требований к условиям выполнения трудовой деятельности педагогическими работниками организаций общеобразовательных организаций, направленной на достижение показателей качества этой деятельности	Управление образования с участием руководителей ОО	2013 - 2014	Принят нормативно-правовой акт, утверждающий требования к условиям выполнения трудовой деятельности педагогическими работниками ОО
6.4.	Реализация моделей эффективного контракта в общеобразовательных организациях в штатном режиме	Управление образования с участием руководителей ОО	2014 – 2018	Внедрены модели эффективного контракта в общем образовании
6.5.	Планирование дополнительных расходов бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников общеобразовательных организаций в соответствии с Указом Президента РФ от 07.05.2012 № 97 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	Управление образования с участием руководителей ОО	2013 – 2018	Дополнительные расходы на повышение оплаты труда педагогических работников ОО предусмотрены в консолидированном бюджете субъекта

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
6.6.	Приведение нормативных актов общеобразовательных организаций, режима работы педагогических работников в соответствие с изменениями, внесенными в приказ Минобрнауки России от 24.12.2010 № 2075	Управление образования с участием руководителей ОО	2014	Приведены в соответствие с действующими требованиями нормативные акты общеобразовательных организаций, режим работы педагогических работников
7.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями общеобразовательных организаций:			Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к среднемесячной заработной плате в Мурманской области; Численность молодых учителей в возрасте до 30 лет будет составлять не менее 20 процентов общей численности учителей общеобразовательных организаций
7.1.	Разработка и принятие муниципальных нормативных актов, устанавливающих механизмы стимулирования руководителей общеобразовательных организаций, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя общеобразовательной организации	Управление образования	2013 - 2014	Разработаны и утверждены Примерные Положения по стимулированию руководителей ОО
7.2.	Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций общего образования в соответствии с типовой формой договора	Управление образования	2013 - 2018	Заключено 10 трудовых договоров с руководителями муниципальных ОО

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
8.	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта:	Управление образования	2013 - 2018	
8.1.	Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и др.)	Управление образования	2013 - 2018	Информация по введению эффективного контракта в общем образовании размещена на сайтах органов местного самоуправления, учреждений системы образования, СМИ (программы теле- и радиовещания, печатных изданиях). Проведены совещания во всех муниципальных ООО
8.2.	Мониторинг влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг общего образования и удовлетворенности населения качеством общего образования, в том числе выявление лучших практик	Управление образования	2015 и 2017	Повысился уровень удовлетворенности населения качеством общего образования

2.5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Показатели	Единица измерения	2013	2014	2015	2016	2017	2018	Результаты
1.	Удельный вес муниципальных общеобразовательных организаций, в которых оценка деятельности их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности муниципальных организаций общего образования	процентов	100	100	100	100	100	100	Использование системы оценки качества общего образования в 100 % общеобразовательных организаций для повышения эффективности их деятельности

№ п/п	Показатели	Единица измерения	2013	2014	2015	2016	2017	2018	Результаты
2.	Удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций** <i>** Необходимо внесение дополнения в форму 83-РИК в части сведений о возрасте учителей: число полных лет до 30 лет</i>	процентов	13	15	16	17	18	20	Численность молодых учителей в возрасте до 30 лет будет составлять не менее 20 процентов общей численности учителей общеобразовательных организаций* <i>*В регионе сохраняется высокий уровень миграции населения, особенно в категории до 30 лет</i>
3.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к среднемесячной заработной плате в Мурманской области	процентов	100	100	100	100	100	100	среднемесячная заработная плата педагогических работников образовательных организаций общего образования составит не менее 100 процентов среднемесячной заработной платы в Мурманской области

III. Изменения в дополнительном образовании детей города Мончегорска, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

3.1. Основные направления

Расширение потенциала системы дополнительного образования детей:

- реализация мероприятий по развитию дополнительного образования детей в рамках ведомственных целевых программ;
- совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей;
- распространение современных моделей организации дополнительного образования детей;
- разработка и внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей.

Формирование новой системы трудовых отношений с работниками образовательных организаций дополнительного образования детей (далее – ООДОД):

- внедрение механизмов эффективного контракта с работниками муниципальных организаций дополнительного образования детей;
- внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями организаций дополнительного образования детей;
- обеспечение качества кадрового состава сферы дополнительного образования детей;
- информационное и мониторинговое сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в дополнительном образовании детей.

3.2. Ожидаемые результаты

Охват детей в возрасте от 5 до 18 лет программами дополнительного образования составит до 75%, в том числе 50 процентов из них за счет бюджетных средств;

- не менее 50 % от общего числа детей, состоящих на профилактическом учете в подразделениях по делам несовершеннолетних органов внутренних дел, будут заняты в объединениях дополнительного образования детей;

- дети, находящиеся в трудной жизненной ситуации, дети из семей с низким социально-экономическим статусом будут иметь возможность бесплатного обучения по программам дополнительного образования.

3.3. Основные количественные характеристики системы дополнительного образования детей

	Единица измерения	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Численность детей и молодежи в возрасте 5 - 18 лет.	тыс. человек	7,0	7,0	7,0	7,0	7,0	7,0	7,0
Численность детей, посещающих программы дополнительного образования детей, в том числе:	человек	4671	4781	4840	4864	4929	5014	5096
системы образования		2732	2735	2740	2760	2820	2900	2975
системы спорткомитета		1321	1414	1464	1464	1464	1464	1464
системы культуры		618	632	636	640	645	650	662
Число организаций дополнительного образования детей, в том числе:	единиц	6	6	6	6	6	6	6
системы образования		1	1	1	1	1	1	1
системы спорткомитета		3	3	3	3	3	3	3
системы культуры		2	2	2	2	2	2	2
Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи в возрасте 5 - 18 лет	процентов	66	68	69	69	70	72	73
в т.ч. в муниципальных учреждениях дополнительного образования детей.	человек	4378	4387	4407	4447	4636	4581	4653
Численность педагогических работников организаций дополнительного образования детей, в том числе:	человек	129	129	133	141	142	142	143
системы образования		45	45	46	46	47	47	48
системы спорткомитета		45	45	48	56	56	56	56
системы культуры		39	39	39	39	39	39	39
Число обучающихся в расчете на 1 педагогического работника	человек	36	36	36,2	36,7	37,5	38,1	39,1

3.4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Мероприятие	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
Расширение потенциала системы дополнительного образования детей				
1.	Реализация мероприятий по развитию дополнительного образования детей в рамках ведомственных целевых программ:			Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи в возрасте 5 - 18 лет; удельный вес численности учащихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности учащихся по программам общего образования
1.1.	Формирование муниципального задания на услуги дополнительного образования детей и финансовое обеспечение его реализации	УО, КФКиС, ОК, ООДОД	2013 - 2018	Сформированы и утверждены муниципальные задания на услуги дополнительного образования детей в 100% муниципальных ООДОД на очередной финансовый год (ежегодно, декабрь)
1.2.	Формирование эффективной сети организаций, оказывающих услуги дополнительного образования детей, обеспечение сетевого взаимодействия организаций, оказывающих услуги дополнительного образования детей	УО, КФКиС, ОК, ООДОД	2013 - 2015	Сетевое взаимодействие осуществляется в соответствии с договорами ООДОД с образовательными организациями, спортивными федерациями, учреждениями культуры и спорта, общественными организациями по оказанию услуг дополнительного образования детей в 100% ООДОД
1.3.	Обновление содержания программ и технологий дополнительного образования детей	УО, КФКиС, ОК, ООДОД	2013 - 2018	Проведено обучение по вопросам обновления содержания программ и технологий дополнительного образования детей для 4 педагогических работников ОДОД (ежегодно)
1.4.	Мониторинг и оценка эффективности реализации муниципальных программ по развитию дополнительного образования детей	УО, КФКиС, ОК, МО ДОД	2013 - 2018	Проведен мониторинг и оценка эффективности реализации муниципальных программ по развитию дополнительного образования детей по итогам календарного года

№ п/п	Мероприятие	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
2.	Совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей:			Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи в возрасте 5 - 18 лет
2.1.	Приведение условий организации дополнительного образования детей в соответствие с обновленными документами, регулируемыми санитарные, строительные нормы, требования пожарной безопасности и др.	УО, КФКиС, ОК, МО ДОД	2013 - 2015	Условия организации образовательного процесса в 100 % ООДОД соответствуют требованиям законодательства РФ в области образования
2.2.	Реализация мероприятий по созданию условий для развития инфраструктуры дополнительного образования и досуга детей	КФКиС, МКУ УЖКХ	2013 - 2015	Строительство физкультурно - оздоровительного комплекса. Строительство крытого катка с искусственным льдом. Реконструкция футбольного поля ООДОД СДЮШОР.
3.	Распространение современных моделей организации дополнительного образования детей:			Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи в возрасте 5 - 18 лет
3.1.	Изучение и распространение современных моделей организации дополнительного образования детей	УО, КФКиС, ОК, ООДОД	2014 - 2015	Размещен обобщенный опыт современных моделей ОДОД в муниципальном хранилище цифровых образовательных ресурсов для использования в работе педагогическими работниками ОДОД.. Проведен семинар по представлению современных моделей ОДОД (1 раз в два года)
3.2.	Повышение квалификации руководителей и педагогов организаций дополнительного образования детей	УО, КФКиС, ОК, ООДОД	2013 - 2018	В течение шести лет будет проведено обучение 5 руководителей ОДОД, 35 педагогов дополнительного образования детей, 43 тренеров-преподавателей, 5 инструкторов-методистов, 35 педагогов

№ п/п	Мероприятие	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
4.	Создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей	УО, КФКиС, ОК	2013 - 2015	Мероприятия по созданию условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей не предусмотрены, т.к. муниципальном образовании имеются необходимые объекты инфраструктуры муниципальной собственности
5.	Разработка и внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей:			Число организаций дополнительного образования детей, в которых деятельность руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дополнительного образования детей
5.1.	Разработка и внедрение показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников	УО, КФКиС, ОК, ООДОД	2013 - 2014	Разработаны и внедрены показатели эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников
Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению				
6.	Реализация мероприятий, направленных на развитие молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению в рамках ведомственных целевых программ	УО, КФКиС, ОК,	2013 - 2018	Удельный вес численности учащихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности учащихся по программам общего образования в 2018 году составит 46 %

№ п/п	Мероприятие	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
Введение эффективного контракта в системе дополнительного образования детей				
7.	Внедрение эффективного контракта с работниками муниципальных организаций дополнительного образования детей:			Отношение среднемесячной заработной платы работников муниципальных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате в Мурманской области
7.1.	Разработка моделей эффективного контракта в дополнительном образовании детей	УО, КФКиС, ОК, ООДОД	2013	Разработаны 2 модели эффективного контракта в дополнительном образовании детей
7.2.	Внедрение моделей эффективного контракта в дополнительном образовании детей	УО, КФКиС, ОК, ООДОД	2014	Внедрены 2 модели эффективного контракта в дополнительном образовании детей в 100% ООДОД
7.3.	Поэтапное повышение заработной платы работников организаций дополнительного образования детей	УО, КФКиС, ОК, ООДОД	2013 - 2018	Среднемесячная заработная плата работников муниципальных организаций дополнительного образования детей составит 100 % к среднемесячной заработной плате в Мурманской области
7.4.	Планирование дополнительных расходов бюджетов на повышение оплаты труда работников образовательных организаций дополнительного образования детей	УО, КФКиС, ОК, ООДОД	2013 - 2018	Дополнительные расходы на повышение оплаты труда работников ООДОД предусмотрены в консолидированном бюджете субъекта
8.	Внедрение эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дополнительного образования детей:			Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате в Мурманской области

№ п/п	Мероприятие	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
8.1.	Разработка и утверждение нормативных актов по стимулированию руководителей образовательных организаций дополнительного образования детей, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дополнительного образования детей	УО, КФКиС, ОК	2013	Разработаны и утверждены Примерные Положения по стимулированию руководителей ООДОД
8.2.	Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций дополнительного образования детей в соответствии с типовой формой договора	УО, КФКиС, ОК	2013 - 2018	Заключено 5 трудовых договоров с руководителями муниципальных ОДОД
9.	Обеспечение качества кадрового состава сферы дополнительного образования детей:			Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи в возрасте 5 - 18 лет в 2018 году должна составить 73 %; Удельный вес численности учащихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности учащихся по программам общего образования в 2018 году должен составить 46 %;

№ п/п	Мероприятие	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
9.1.	Разработка программы подготовки современных менеджеров организаций дополнительного образования детей	УО, КФКиС, ОК, ООДОД	2013	Разработаны 2 программы подготовки современных менеджеров ОДОД
9.2.	Организация участия в курсах повышения квалификации и переподготовки современных менеджеров организаций дополнительного образования детей	УО, КФКиС, ОК, ООДОД	2013 - 2018	Участие в курсах повышения квалификации и переподготовки современных менеджеров для 1 руководителя ОДОД (ежегодно)
9.3.	Проведение конкурсов профессионального мастерства для педагогов дополнительного образования «Сердце отдаю детям»	УО, КФКиС, ОК, ООДОД	2013 - 2018	Проведены конкурсы профессионального мастерства для педагогов дополнительного образования: «Сердце отдаю детям»
10.	Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в дополнительном образовании детей (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)	УО, КФКиС, ОК, ООДОД	2013 - 2018	Информация по введению эффективного контракта в дополнительном образовании детей размещена на сайтах органов местного самоуправления, учреждений системы образования, спорта, СМИ (программы теле и радиовещания, печатных изданиях). Проведены совещания во всех муниципальных ОДОД

3.5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей системы образования спорткомитета, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Показатели	Единица измерения								Результаты
			2013	2014	2015	2016	2017	2018		
1.	Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи в возрасте 5 - 18 лет	процентов	65	68	69	70	72	73	Не менее 70 процента детей в возрасте от 5 до 18 лет будут получать услуги дополнительного образования	

№ п/п	Показатели	Единица измерения	2013	2014	2015	2016	2017	2018	Результаты
2.	Удельный вес численности учащихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности учащихся по программам общего образования	процентов	35	38	40	42,5	44	46	Увеличение доли обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня
3.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате в Мурманской области	процентов	75	80	85	90	95	100	Среднемесячная заработная плата педагогических работников муниципальных организаций дополнительного образования детей составит 100 % к среднемесячной заработной плате в Мурманской области
4.	Отношение среднемесячной заработной платы медицинских работников среднего медицинского персонала к среднемесячной заработной плате в Мурманской области	процентов	75,6	76,2	79,3	86,3	100	100	Среднемесячная заработная плата медицинских работников будет соответствовать среднемесячной заработной плате в Мурманской области

№ п/п	Наименование мероприятий	2013 год			2014 год			2015 год			2016 год	2017 год	2018 год
		Консолидированный бюджет субъекта	Планируемые внебюджетные средства	Дополнительная потребность	Консолидированный бюджет субъекта	Планируемые внебюджетные средства	Дополнительная потребность	Консолидированный бюджет субъекта	Планируемые внебюджетные средства	Дополнительная потребность	Потребность	Потребность	Потребность
4.	Разработка методических рекомендаций для муниципальных дошкольных образовательных организаций по формированию методики расчета норматива на реализацию услуги по уходу и присмотру	0	0	0	X	X	X	X	X	X	X	X	X
5.	Разработка нормативно – правовых актов органов местного самоуправления, закрепляющих нормативные затраты на создание условий для реализации образовательного процесса (расходы муниципальных бюджетов, не отнесенные к полномочиям субъекта и нормативные затраты на содержание недвижимого имущества и особо ценного движимого имущества, на возмещение затрат на уплату земельного налога и налога на имущество)	0	0	0	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования													
6.	Внедрение федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования:	0	0	0	0	0	0	X	X	X	X	X	X
6.1.	Разработка и утверждение нормативно – правовых актов, обеспечивающих введение и реализацию стандартов дошкольного образования, в том числе:	0	0	0	0	0	0	X	X	X	X	X	X
6.2.	Разработка требований к образовательным программам и условиям реализации образовательных программ дошкольного образования, направленных на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников	0	0	0	0	0	0	X	X	X	X	X	X

№ п/п	Наименование мероприятий	2013 год			2014 год			2015 год			2016 год	2017 год	2018 год
		Консолидированный бюджет субъекта	Планируемые внебюджетные средства	Дополнительная потребность	Консолидированный бюджет субъекта	Планируемые внебюджетные средства	Дополнительная потребность	Консолидированный бюджет субъекта	Планируемые внебюджетные средства	Дополнительная потребность	Потребность	Потребность	Потребность
8.	Разработка и внедрение системы оценки качества дошкольного образования, в том числе:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
8.1.	Проведение социологических и психолого-педагогических исследований в области дошкольного образования, направленных на выявление факторов, влияющих на качество дошкольного образования, а также ожиданий родителей и образовательного сообщества относительно качества дошкольного образования	0	0	0	0	0	0	X	X	X	X	X	X
8.2.	Формирование инструментария педагогических измерений, для проведения контрольно-оценочных процедур на базе стандартизированных показателей и критериев оценивания	0	0	0	0	0	0	X	X	X	X	X	X
8.3.	Апробирование инструментария педагогических измерений, совершенствование технологий проведения контрольно-оценочных процедур на базе стандартизированных показателей и критериев оценивания	X	X	X	0	0	0	0	0	0	0	0	0
8.4.	Осуществление подготовки профессиональных и общественных экспертов для участия в контрольно-оценочных процедурах	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
8.5.	Апробация методических рекомендаций Минобрнауки России по реализации показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дошкольного образования, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников	0	0	0	0	0	0	X	X	X	X	X	X

№ п/п	Наименование мероприятий	2013 год			2014 год			2015 год			2016 год	2017 год	2018 год
		Консолидированный бюджет субъекта	Планируемые внебюджетные средства	Дополнительная потребность	Консолидированный бюджет субъекта	Планируемые внебюджетные средства	Дополнительная потребность	Консолидированный бюджет субъекта	Планируемые внебюджетные средства	Дополнительная потребность	Потребность	Потребность	Потребность
8.6.	Разработка методических рекомендаций для муниципальных дошкольных образовательных организаций по формированию положения об оплате труда педагогических работников	0	0	0	0	0	0	X	X	X	X	X	X
8.7.	Разработка порядка формирования муниципального задания для дошкольных образовательных организаций, включая показатели качества предоставляемых услуг по дошкольному образованию	0	0	0	X	X	X	X	X	X	X	X	X
8.8.	Использование показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дошкольного образования, их руководителей и основных категорий работников	X	X	X	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования:													
9.	Внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
9.1.	Отбор пилотных образовательных организаций для проведения апробации моделей эффективного контракта в дошкольных образовательных организациях	0	0	0	X	X	X	X	X	X	X	X	X
9.2.	Использование рекомендаций Минобрнауки России по внедрению апробированных моделей эффективного контракта в дошкольном образовании	0	0	0	0	0	0	X	X	X	X	X	X
9.3.	Разработка требований к условиям выполнения трудовой деятельности педагогическими и другими категориями работников дошкольных образовательных организаций, направленной на достижение показателей качества этой деятельности (показателей качества, обозначенных в модели «эффективного контракта»)	0	0	0	0	0	0	X	X	X	X	X	X

№ п/п	Наименование мероприятий	2013 год			2014 год			2015 год			2016 год	2017 год	2018 год
		Консолидированный бюджет субъекта	Планируемые внебюджетные средства	Дополнительная потребность	Консолидированный бюджет субъекта	Планируемые внебюджетные средства	Дополнительная потребность	Консолидированный бюджет субъекта	Планируемые внебюджетные средства	Дополнительная потребность	Потребность	Потребность	Потребность
10.4.	Организация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие со СМИ по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и др.)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10.5.	Мониторинг влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг дошкольного образования и удовлетворенности населения качеством дошкольного образования, в том числе выявление лучших практик	X	X	X	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	ВСЕГО:	1,0	0	44,1	0	0	47	4,0	0	49,7	55,0	141,1	67,4
Общее образование:													
Достижение новых качественных образовательных результатов													
11.	Комплекс мероприятий по внедрению федеральных государственных образовательных стандартов:	3,0	0	0	3,0	0	0	3,0	0	0	4,5	4,5	4,5
11.1.	Начального общего образования:	0	0	0	0	0	0	X	X	X	X	X	X
	создание сетевого взаимодействия по обмену опытом	0	0	0	0	0	0	X	X	X	X	X	X
	повышение квалификации педагогов	0	0	0	0	0	0	X	X	X	X	X	X
11.2.	Основного общего образования:	2,0	0	0	2,0	0	0	2,0	0	0	2,5	2,5	2,5
	создание условий для обучения учащихся по ФГОС основного общего образования:	0	0	0	0	0	0	X	X	X	X	X	X
	- повышение квалификации педагогов	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	- закупка оборудования и материалов, учебников и методических пособий	2,0	0	0	2,0	0	0	2,0	0	0	2,5	2,5	2,5
	создание сетевого взаимодействия по обмену опытом	X	X	X	X	X	X	0	0	0	0	0	0

№ п/п	Наименование мероприятий	2013 год			2014 год			2015 год			2016 год	2017 год	2018 год
		Консолидированный бюджет субъекта	Планируемые внебюджетные средства	Дополнительная потребность	Консолидированный бюджет субъекта	Планируемые внебюджетные средства	Дополнительная потребность	Консолидированный бюджет субъекта	Планируемые внебюджетные средства	Дополнительная потребность	Потребность	Потребность	Потребность
11.3.	Среднего общего образования:	1,0	0	0	1,0	0	0	1,0	0	0	2,0	2,0	2,0
	создание условий для обучения учащихся по ФГОС среднего общего образования:	0		0	0	0	0	0	0	0	X	X	X
	- повышение квалификации педагогов	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	- закупка оборудования и материалов, учебников и методических пособий	1,0	0	0	1,0	0	0	1,0	0	0	2,0	2,1	2,0
	создание сетевого взаимодействия по обмену опытом	X	X	X	X	X	X	X	X	X	0	0	0
12.	Участие в региональной системе мониторинга уровня подготовки и социализации школьников, в том числе формирование центров мониторинга на постоянной основе:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
12.1.	Участие в подготовке региональных методических рекомендаций по корректировке основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений школьников	X	X	X	0	0	0	X	X	X	X	X	X
12.2.	Участие в проведении апробации разработанных рекомендаций в форматах: - повышения квалификации педагогических работников; - корректировки и апробации основных общеобразовательных программ; - сбора и распространения лучших педагогических практик; - формирования сетевого взаимодействия образовательных учреждений	X	X	X	X	X	X	0	0	0	X	X	X

№ п/п	Наименование мероприятий	2013 год			2014 год			2015 год			2016 год	2017 год	2018 год
		Консолидированный бюджет субъекта	Планируемые внебюджетные средства	Дополнительная потребность	Консолидированный бюджет субъекта	Планируемые внебюджетные средства	Дополнительная потребность	Консолидированный бюджет субъекта	Планируемые внебюджетные средства	Дополнительная потребность	Потребность	Потребность	Потребность
16.1.	Разработка и принятие региональных (муниципальных) нормативных актов, устанавливающих механизмы стимулирования руководителей общеобразовательных организаций, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя общеобразовательной организации	0	0	0	0	0	0	X	X	X	X	X	X
16.2.	Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций общего образования в соответствии с типовой формой договора	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
16.3.	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
17.	Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и др.)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
17.1.	Мониторинг влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг общего образования и удовлетворенности населения качеством общего образования, в том числе выявление лучших практик	X	X	X	X	X	X	0	0	0	X	0	X
	ВСЕГО:	6,00	0,00	18,0	9,00	0,00	19,0	9,00	0,00	21,0	37,00	39,70	42,30

№ п/п	Наименование мероприятий	2013 год			2014 год			2015 год			2016 год	2017 год	2018 год
		Консолидированный бюджет субъекта	Планируемые внебюджетные средства	Дополнительная потребность	Консолидированный бюджет субъекта	Планируемые внебюджетные средства	Дополнительная потребность	Консолидированный бюджет субъекта	Планируемые внебюджетные средства	Дополнительная потребность	Потребность	Потребность	Потребность
Дополнительное образование:													
Расширение потенциала системы дополнительного образования детей													
18.	Реализация мероприятий по развитию дополнительного образования детей в рамках региональных и муниципальных целевых программ:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
18.1.	Формирование муниципального задания на услуги дополнительного образования детей и финансовое обеспечение его реализации	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
18.2.	Формирование эффективной сети организаций, оказывающих услуги дополнительного образования детей, обеспечение сетевого взаимодействия организаций, оказывающих услуги дополнительного образования детей	0	0	0	0	0	0	0	0	0	X	X	X
18.3.	Обновление содержания программ и технологий дополнительного образования детей	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
18.4.	Мониторинг и оценка эффективности реализации региональных и муниципальных программ по развитию дополнительного образования детей	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
19.	Совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	X	X	X
19.1.	Приведение условий организации дополнительного образования детей в соответствие с обновленными документами, регулирующими (санитарные, строительные нормы, пожарной безопасности и др.)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	X	X	X

№ п/п	Наименование мероприятий	2013 год			2014 год			2015 год			2016	2017	2018
		Консолидированный бюджет субъекта	Планируемые внебюджетные средства	Дополнительная потребность	Консолидированный бюджет субъекта	Планируемые внебюджетные средства	Дополнительная потребность	Консолидированный бюджет субъекта	Планируемые внебюджетные средства	Дополнительная потребность	Потребность	Потребность	Потребность
25.1.	Разработка и утверждение нормативных актов по стимулированию руководителей образовательных организаций дополнительного образования детей, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дополнительного образования детей	0	0	0	X	X	X	X	X	X	X	X	X
25.2.	Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций дополнительного образования детей в соответствии с типовой формой договора	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
26.	Обеспечение качества кадрового состава сферы дополнительного образования детей:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
26.1.	Разработка программы подготовки современных менеджеров организаций дополнительного образования детей	0	0	0	X	X	X	X	X	X	X	X	X
26.2.	Организация и проведение курсов повышения квалификации и переподготовки современных менеджеров организаций дополнительного образования детей	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
26.3.	Проведение конкурсов профессионального мастерства для педагогов дополнительного образования (номинация «Педагогический дебют»)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
27.	Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в дополнительном образовании детей (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	ВСЕГО:	76,45	0	20,27	235,74	0	85,87	0	0	35,67	44,06	54,23	64,32
	ИТОГО:	83,45	0	82,37	244,74	0	152,07	13,00	0	106,57	136,06	235,03	174,02

V. Финансовое обеспечение поддержания уровня среднемесячной заработной платы педагогических работников в Мурманской области, млн. руб.

Наименование мероприятий	2013 год			2014 год			2015 год			2016 год	2017 год	2018 год
	Консолидированный бюджет субъекта	Планируемые внебюджетные средства	Дополнительная потребность	Консолидированный бюджет субъекта	Планируемые внебюджетные средства	Дополнительная потребность	Консолидированный бюджет субъекта	Планируемые внебюджетные средства	Дополнительная потребность	Потребность	Потребность	Потребность
Дошкольное образование												
5.1. Поддержание уровня среднемесячной заработной платы педагогических работников не ниже уровня среднемесячной заработной платы в общем образовании	0	0	40,3	0	0	43,0	0	0	45,5	50,4	55,9	61,7
5.2. Поддержание уровня среднемесячной заработной платы медицинских работников не ниже уровня в регионе	0	0	3,8	0	0	4,0	0	0	4,2	4,6	5,2	5,7
Общее образование												
5.3. Поддержание уровня среднемесячной заработной платы педагогических работников не ниже уровня среднемесячной заработной платы в регионе	0	0	18,0	0	0	19,2	0	0	21,2	23,5	26,1	28,8
Дополнительное образование детей												
5.4. Доведение оплаты труда педагогических работников организаций дополнительного образования детей, до уровня не ниже среднемесячной заработной платы в регионе												
- системы образования	0	0	7,6	0	0	8,1	0	0	8,6	9,5	10,5	11,0
- системы спорта	0	0	4,47	0	0	7,17	0	0	12,83	16,56	21,03	26,12
- системы культуры	0	0	6,42	0	0	8,58	0	0	11,80	14,71	18,16	22,07
5.5. Поддержание уровня среднемесячной заработной платы медицинских работников не ниже уровня в регионе												
- системы образования	0	0	0,1	0	0	0,1	0	0	0,1	0,2	0,2	0,2
- системы спорта	0	0	1,68	0	0	1,92	0	0	2,34	3,09	4,34	4,93
ИТОГО:	0	0	82,37	0	0	92,07	0	0	106,57	122,56	141,43	160,52