УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА МОНЧЕГОРСКА

ПРИКАЗ

01.09.2015	№ 536
------------	-------

г. Мончегорск

О внесении изменений в Положение о стимулировании руководителей муниципальных бюджетных, автономных учреждений, подведомственных управлению образования администрации города Мончегорска

В целях совершенствования механизмов распределения стимулирующей части фонда оплаты труда, стимулирования творческой инициативы руководителей учреждении, повышения эффективности управления учреждениями, подведомственными управлению образования администрации города Мончегорска, **приказываю**:

Внести в Положение о стимулировании руководителей муниципальных бюджетных, автономных учреждений, подведомственных управлению образования администрации города Мончегорска, утвержденное приказом от 02.09.2015 № 480 (далее — Положение) следующие изменения:

- 1. Пункт 2.3.8. Положения изложить в следующей редакции «Размер стимулирующих надбавок руководителям муниципальных учреждений устанавливается:
- для МБДОУ и МАДОУ в пределах до 85% от должностного оклада руководителя,
- для МБОУ СОШ№1, №5, №7, №8, №10, №14, ВСОШ №2, Гимназии №1, Лицея им.В.Г.Сизова в пределах до 45% от должностного оклада руководителя;
- для МБОУДОД ЦРТДиЮ «Полярис», МБОУ ЦПМСС в пределах до 50% от должностного оклада руководителя, -
- для МБУ «ЦРО», МБУ ЦБУО в пределах до 70% от должностного оклада руководителя;
 - для МАУО ЦШП в пределах до 110% от должностного оклада руководителя».
- 2. Изложить в новой редакции Приложение №1 к Положению «Перечень целевых показателей и критериев оценки эффективности деятельности руководителей муниципальных учреждений, подведомственных управлению образования администрации города Мончегорска» согласно приложению к Положению.
- 3. Изложить в новой редакции Приложение № 2 к Положению «Состав комиссии по определению размера стимулирующих выплат руководителям муниципальных бюджетных, автономных учреждений, подведомственных управлению образования администрации города Мончегорска» согласно приложению к Положению.
 - 4. Управление образования (Уханова В.Л.):
- 4.1. Ознакомить с приказом специалистов управления образования, МБУ «ЦРО» и руководителей муниципальных бюджетных, автономных учреждений, подведомственных управлению образования.
 - 5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Приложение № 1

к Положению о стимулировании руководителей муниципальных бюджетных, автономных учреждений, подведомственных управлению образования администрации города Мончегорска

Перечень целевых показателей и критериев оценки эффективности деятельности руководителей муниципальных учреждений, подведомственных управлению образования администрации города Мончегорска

1. Муниципальные бюджетные общеобразовательные учреждения

№ п/п	Целевые показатели деятельности муниципального учреждения	Критерии оценки эффективности и результативности деятельности руководителя муниципального учреждения	Показатель измерения	Оценка критерия в баллах	
	1. Соответствие деятельности учреждения требованиям законодательства в сфере образования				
1.1.	Наличие, полнота нормативной базы и её	Своевременное внесение изменений	Приведены в соответствие с действующем	5	
	соответствие действующему	муниципальным учреждением в локальные	законодательством		
	законодательству	акты (по результатам проверок, в том числе	Требуются незначительные внесения	3	
		на сайте учреждения)	изменений и дополнений		
			Требуются значительные внесения изменений	0	
			и дополнений		
1.2.	Создание условий для обеспечения учебно-	Эффективная деятельность по подготовке	Качественное выполнение необходимых	5	
	воспитательного процесса	образовательного учреждения к новому	объемов текущего и капитального ремонта в		
		учебному году в установленные сроки	установленные сроки		
			Выполнение необходимых объемов текущего	3-4	
			и капитального ремонта в установленные		
			сроки с замечаниями		
			Невыполнение необходимых объемов	0	
			текущего и капитального ремонта в		
			установленные сроки		
1.3.	Соблюдение требований, предъявляемых к	Обеспечение выполнения требований	Отсутствие предписаний надзорных органов	4	
	организации образовательного процесса	пожарной и электробезопасности, охраны	по вопросам организации образовательного		
	_	труда, санитарно-эпидемиологического	процесса.		
		благополучия, антитеррористической	Наличие предписаний	0	
		защищенности (зависящие от деятельности			
		руководителя учреждения)			

		Отсутствие травматизма, иных несчастных случаев в организации, происшедших по причине нарушений требований СанПиН, охраны труда	Отсутствие травм Наличие травм	2 0
1.4.	Обоснованные жалобы о конфликтных ситуациях и уровень решения конфликтных ситуаций, о некачественном предоставлении услуг, выполнении работ (исполнение функций)	Отсутствие, наличие	Отсутствие Наличие	4 0
	Совокупная з	начимость всех критериев в баллах по первом		
		2. Результативность управленческой деятель	ьности	T = 4
2.1.	Рейтинг деятельности ОУ за учебный год			До 6
2.2.	Результативность участия образовательного учреждения в конкурсах, проектах	В зависимости от уровня	Всероссийский Региональный Муниципальный	4 3 2
2.3.	Уровень исполнительской дисциплины (качественное ведение документации, своевременное и качественное представление документации и отчетности и др. материалов)	В зависимости от уровня	Высокий Средний Низкий	3 2 0
2.4.	Информационная открытость	Размещение на сайте нормативно закрепленного перечня сведений о деятельности образовательного учреждения, его регулярное обновление	Ведение сайта учреждения в соответствии с требованиями ФЗ «Об образовании» и поддержание в актуальном состоянии Полное соответствие Частичное Несоответствие	3 2 0
		Размещение и обновление информации об образовательном учреждении на сайте bus.gov.ru	Выполнение требований ведения официального сайта в сети Интернет в соответствии с приказом Министерства финансов Российской Федерации от 21.07.2011 №86н (ссылка на страницу образовательной организации на сайте www.bus.gov.ru) Полное соответствие Частичное Несоответствие	3 2 0

2.5	11 0	П	ПС	2
2.5.	Научный потенциал руководителя	Личное участие руководителя в	Победитель или призер	3
		профессиональных конкурсах, грантах,	Участие	1
		проектах		
		Обобщение и распространение опыта	Всероссийский	3
		управления руководителем на различных	Региональный	2
		уровнях, наличие личных публикаций	Муниципальный уровень	1
2.6.	Нарушения законодательства РФ и	Отсутствие, наличие (за исключением	Отсутствие	3
	нормативно-правовых актов, выявленные в	нарушений указанных в п. 1.3.)	Наличие	0
	ходе контрольно - надзорной деятельности			
	(зависящие от деятельности руководителя)			
	Совокупная з	начимость всех критериев в баллах по втором	у разделу: 28 баллов	
	3.Результативность финансово-э	кономической деятельности и ресурсного обе	спечения образовательной организации	
3.1.	Организация контроля за эффективным	Эффективное (неэффективное)	Эффективное использование	5
	использованием выделенных лимитов на	использование выделенных средств	Неэффективное использование (штрафные	0
	выполнение муниципального задания		баллы)	
		Использование финансовых средств за	% кассового исполнения бюджета за год	
		календарный год	Ha 100%	6
			От 95 до 99%	5
			От 90 до 94%	4
			Ниже 90%	0-3
		Отсутствие просроченной кредиторской	Отсутствие просроченной кредиторской и/или	5
		и/или дебиторской задолженности в течение	дебиторской задолжности	
		отчетного периода	Наличие просроченной кредиторской или	
		•	дебиторской задолженности в течение 2-х мес.	
			подряд и более (при отсутствии объективных	
			причин) (штрафные баллы)	
		Отсутствие фактов нарушений сроков	Без замечаний	3
		предоставления бюджетной, налоговой,	Незначительные несоответствия	1 - 2
		статистической и иной отчетности	Серьёзные нарушения-штрафные баллы	
3.2.	Повышение заработной платы работников	Динамика, отсутствие динамики	Положительная динамика	3
			Отсутствие динамики	0
3.3	Внедрение энерго-сберегающих технологий,	Превышение, отсутствие превышения	Не превышение лимитов (по всем	3
	экономное расход лимитов:		показателям)	
	теплоэнергия,		Превышение лимитов	0
	электроэнергия,			
	ХВС, ГВС			
	Совокупная зі	начимость всех критериев в баллах по третьем	иу разделу: 24 баллов	

	4. Обеспечение качеств	а и обязательности общего образования, сохра	нение здоровья обучающихся	
4.1.	Обеспечение качества предоставляемых услуг, выполнения работ (функций): Результативность образовательного процесса	- % качества знаний обучающихся по результатам промежуточной аттестации по отношению к среднему показателю по городу	Выше городского уровня Соответствует городскому уровню Ниже городского уровня	6 2 0
4.2.	Динамика образовательных результатов (ОГЭ, ГВЭ) выпускников, освоивших основные образовательные программы основного общего образования	Средний балл по учреждению на государственной итоговой аттестации выпускников 9 классов по обязательным предметам: - русский язык	Положительная	3
		мотомотумо	Стабильная Отрицательная Положительная	2 0 3
		- математика	Стабильная Отрицательная	2 0
4.3.	Образовательные результаты (ГИА) выпускников, освоивших основные образовательные программы среднего общего образования	Средний балл по учреждению на государственной итоговой аттестации выпускников 11 классов по обязательным предметам:		
		- русский язык	Положительная Стабильная Отрицательная	3 2 0
		- математика	Положительная Стабильная Отрицательная	3 2 0
4.4.	Уровень удовлетворенности родителей, педагогов, учащихся качеством предоставления образовательных услуг	Уровень удовлетворенности от числа опрошенных	Высокий Средний Низкий	6 3 0
4.5.	Сохранение и укрепление здоровья учащихся в учреждении	Организация в соответствии с требованиями санитарных правил качественного горячего питания обучающихся	Охват организованным питанием 90-100% Менее 90%	4 0
	<u> </u>	ачимость всех критериев в баллах по четверто	<u> </u>	
	Совокупн	пость всех критериев по четырем разделам (ито	ого): 100 баллов	

2.Муниципальные бюджетные, автономные учреждения дошкольного образования

муниципального учреждения	результативности деятельности руководителя муниципального учреждения	Показатель измерения	критерия в баллах
1. Соответствие деят	- ельности учреждения требованиям законодатс	ельства в сфере образования	
Наличие, полнота нормативной базы и её соответствие действующему законодательству	Своевременное внесение изменений муниципальным учреждением в локальные акты (по результатам проверок, в том числе на сайте учреждения)	Приведены в соответствие с действующем законодательством, Требуются незначительные внесения изменений и дополнений	5 3 0
Создание условий для обеспечения учебно-	Эффективная деятельность по подготовке	и дополнений Качественное выполнение	5
воспитательного процесса	образовательного учреждения к новому учебному году в установленные сроки	необходимых объемов текущего и капитального ремонта Выполнение необходимых объемов текущего и капитального ремонта в установленные	3
		Невыполнение необходимых объемов текущего и капитального ремонта в установленные сроки	0
Соблюдение требований, предъявляемых к организации образовательного процесса	пожарной и электробезопасности, охраны	по вопросам организации образовательного	4
	благополучия, антитеррористической защищенности (зависящие от деятельности	Наличие предписаний	0
	Отсутствие травматизма, иных несчастных случаев в организации, происшедших по причине нарушений требований СанПиН, охраны труда	Отсутствие травм Наличие травм	2 0
Обоснованные жалобы о конфликтных ситуациях и уровень решения конфликтных ситуаций, о некачественном предоставлении услуг, выполнении работ (исполнение функций)	Отсутствие, наличие	Отсутствие Наличие	4 0
	Наличие, полнота нормативной базы и её соответствие действующему законодательству Создание условий для обеспечения учебновоспитательного процесса Соблюдение требований, предъявляемых к организации образовательного процесса Обоснованные жалобы о конфликтных ситуациях и уровень решения конфликтных ситуаций, о некачественном предоставлении услуг, выполнении работ (исполнение	П. Соответствие деятельности учреждения требованиям законодате весответствие поднота нормативной базы и её соответствие действующему законодательству Соответствие действующему законодательного проверок, в том числе на сайте учреждения) Эффективная деятельность по подготовке образовательного учреждения к новому учебному году в установленые сроки Соотводение требований, предъявляемых к организации образовательного процесса пожарной и электробезопасности, охраны труда, санитарно-эпидемиологического благополучия, антитеррористической защищенности (зависящие от деятельности руководителя учреждения) Отсутствие травматизма, иных несчастных случаев в организации, происшедших по причине нарушений требований СанПиН, охраны труда Обоснованные жалобы о конфликтных ситуациях и уровень решения конфликтных ситуациях и уровень решения конфликтных ситуаций, о некачественном предоставлении услуг, выполнении работ (исполнение	Наличие, полнота нормативной базы и её соответствие действующему законодательства в сфере образоватия

	2. Результативность управленческой деятель	Moeth	
Рейтинг деятельности ОУ за учебный год			До 6
Результативность участия образовательного учреждения в конкурсах, проектах	В зависимости от уровня	Всероссийский Региональный Муниципальный	4 3 2
Уровень исполнительской дисциплины (качественное ведение документации, своевременное и качественное представление документации и отчетности и др. материалов)	В зависимости от уровня	Высокий Средний Низкий	3 2 0
Информационная открытость	Размещение на сайте нормативно закрепленного перечня сведений о деятельности образовательного учреждения, его регулярное обновление	Ведение сайта учреждения в соответствии с требованиями ФЗ «Об образовании» и поддержание в актуальном состоянии Полное соответствие Частичное Несоответствие	3 2 0
	Размещение и обновление информации об образовательном учреждении на сайте bus.gov.ru	Выполнение требований ведения официального сайта в сети Интернет в соответствии с приказом Министерства финансов Российской Федерации от 21.07.2011 №86н (ссылка на страницу образовательной организации на сайте www.bus.gov.ru) Полное соответствие Частичное Несоответствие	3 2 0
Научный потенциал руководителя	Личное участие руководителя в профессиональных конкурсах, грантах, проектах	Победитель или призер Участие	4
	Обобщение и распространение опыта управления руководителем на различных уровнях, наличие личных публикаций	Всероссийский Региональный Муниципальный уровень	4 2 1
Нарушения законодательства РФ и нормативно-правовых актов, выявленные в ходе контрольно - надзорной деятельности (зависящие от деятельности руководителя)	Отсутствие, наличие (за исключением нарушений указанных в п. 1.3.)	Отсутствие Наличие	4 0
	учреждения в конкурсах, проектах Уровень исполнительской дисциплины (качественное ведение документации, своевременное и качественное представление документации и отчетности и др. материалов) Информационная открытость Научный потенциал руководителя Нарушения законодательства РФ и нормативно-правовых актов, выявленные в ходе контрольно - надзорной деятельности	Результативность участия образовательного учреждения в конкурсах, проектах В зависимости от уровня Уровень исполнительской дисциплины (качественное ведение документации, своевременное и качественное представление документации и отчетности и др. материалов) Информационная открытость Размещение на сайте нормативно закрепленного перечня сведений о деятельности образовательного учреждения, его регулярное обновление Размещение и обновление информации об образовательном учреждении на сайте bus.gov.ru Личное участие руководителя в профессиональных конкурсах, грантах, проектах Обобщение и распространение опыта управления руководителем на различных уровнях, наличие личных публикаций Нарушения законодательства РФ и нормативно-правовых актов, выявленные в ходе контрольно - надзорной деятельности	Результативность участия образовательного учреждения в конкурсах, проектах Уровень исполнительской дисциплины (качественное ведение документации, евоевременное и качественное опредетавление документации и отчетности и др. материалов) Информационная открытость. Размещение на сайте нормативно определации примативно опередня сведений определацию определацию определацию определацию и отчетности образовательного учреждения, его регулярное обновление образовательного учреждения, его регулярное обновление образовательного учреждения в соответствии с требованиями ФЗ «Об образования» и подпержание в актуальном состоянии полное соответствие Размещение и обновление информации об образовательном учреждении на сайте образовательном образовательном образовательном образовательном учреждении на сайте образовательном образова

	3.Результативность финансово-	экономической деятельности и ресурсного обес	спечения образовательной организации	
3.1.	Организация контроля за эффективным использованием выделенных лимитов на выполнение муниципального задания	Эффективное (неэффективное) использование выделенных средств	Эффективное использование Неэффективное использование (штрафные баллы)	6
		Использование финансовых средств за календарный год	% кассового исполнения бюджета за год На 100% От 95 до 99% От 90 до 94% Ниже 90%	6 5 4 0-3
		Отсутствие просроченной кредиторской и/или дебиторской задолженности в течение отчетного периода	Отсутствие просроченной кредиторской и/или дебиторской задолжности Наличие просроченной кредиторской или дебиторской задолженности в течение 2-х мес. подряд и более (при отсутствии объективных причин) (штрафные баллы)	5
3.2.	Повышение заработной платы работников	Динамика, отсутствие динамики	Положительная динамика Отсутствие динамики	4 0
3.3.	Внедрение энерго-сберегающих технологий, экономное расход лимитов: теплоэнергия, электроэнергия, XBC, ГВС	Превышение, отсутствие превышения	Не превышение лимитов (по всем показателям) Превышение лимитов	4 0
	·	вначимость всех критериев в баллах по третьем		
	4. Обеспечение качества и	обязательности дошкольного образования, сох		
4.1.	Сохранение контингента воспитанников муниципального дошкольного образовательного учреждения	Актуальные данные согласно АИС «Электронный детский сад»	Полное соответствие - 100% Частичное соответствие – до 90% Несоответствие – мене 90%	6 3 0
4.2.	Уровень удовлетворенности родителей, педагогов качеством предоставления дошкольных образовательных услуг от числа опрошенных респондентов	Уровень удовлетворенности от числа опрошенных респондентов	Высокий Средний Низкий	6 3 0
4.3.	Кадровое обеспечение учреждения (показатель "Дорожной карты" 1 и 2: категория - 42,5%, курсовая подготовка - 33,3%)	Выполнение показателей: - % педагогических работников, имеющих первую и высшую квалификационные категории - % курсовой подготовки	Полное соответствие - 100% Частичное соответствие – до 90% Несоответствие – менее 90%	6 3 0

4.4.	Размещение заказов на официальном сайте закупок товаров и услуг для муниципальных нужд	Создание условий для функционирования и развития МАДОУ и МБДОУ	Заказов и аукционов 6 и более	6
	Совокупная з	начимость всех критериев в баллах по четверто	ому разделу: 24 балла	
	Совокупность всех критериев по четырем разделам (итого): 100 баллов			

3. Муниципальное бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования детей Центр развития детей и юношества «Полярис»

№ п/п	Целевые показатели деятельности муниципального учреждения	Критерии оценки эффективности и результативности деятельности руководителя муниципального учреждения	Показатель измерения	Оценка критерия в баллах
	1. Соответствие деят	ельности учреждения требованиям законодато	ельства в сфере образования	
1.1.	Наличие, полнота нормативной базы и её соответствие действующему законодательству	Своевременное внесение изменений муниципальным учреждением в локальные акты (по результатам проверок, в том числе на сайте учреждения)	Приведены в соответствие с действующем законодательством Не приведены в соответствие с девствующим законодательством (требуются внесения изменений и дополнений)	5
1.2.	Создание условий для обеспечения учебновоспитательного процесса	Эффективная деятельность по подготовке образовательного учреждения к новому учебному году в установленные сроки	Качественное выполнение необходимых объемов текущего и капитального ремонта в установленные сроки Выполнение необходимых объемов текущего и капитального ремонта в установленные сроки с замечаниями Невыполнение необходимых объемов текущего и капитального ремонта в установленные сроки	5 3-4 0
1.3.	Соблюдение требований, предъявляемых к организации образовательного процесса	Обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда, санитарно-эпидемиологического благополучия, антитеррористической защищенности (зависящие от деятельности руководителя учреждения)	Отсутствие предписаний надзорных органов по вопросам организации образовательного процесса. Наличие предписаний	0
		Отсутствие травматизма, иных несчастных случаев в организации, происшедших по причине нарушений требований СанПиН, охраны труда	Отсутствие травм Наличие травм	2 0
1.4.	Обоснованные жалобы о конфликтных ситуациях и уровень решения конфликтных ситуаций, о некачественном предоставлении услуг, выполнении работ (исполнение функций)	Отсутствие, наличие	Отсутствие Наличие	4 0
	Совокупная	значимость всех критериев в баллах по первом	<u> </u>	
0.1	n .	2. Результативность управленческой деятель		
2.1.	Результативность участия образовательного учреждения в конкурсах, проектах	В зависимости от уровня	Всероссийский Региональный	5 4

			Муниципальный	2
2.2.	Уровень исполнительской дисциплины	В зависимости от уровня	Высокий	4
	(качественное ведение документации,		Средний	2
	своевременное и качественное		Низкий	0
	представление документации и отчетности и			
	др. материалов)			
2.3.	Информационная открытость	Размещение на сайте нормативно	Ведение сайта учреждения в соответствии с	
		закрепленного перечня сведений о	требованиями ФЗ «Об образовании» и	
		деятельности образовательного учреждения,	поддержание в актуальном состоянии	
		его регулярное обновление	Полное соответствие	3
			Частичное	2
			Несоответствие	0
		Размещение и обновление информации об	Выполнение требований ведения	
		образовательном учреждении на сайте	официального сайта в сети Интернет в	
		bus.gov.ru	соответствии с приказом Министерства	
			финансов Российской Федерации от 21.07.2011	
			№86н (ссылка на страницу образовательной	
			организации на сайте www.bus.gov.ru)	
			Полное соответствие	3
			Частичное	2
			Несоответствие	0
2.4.	Научный потенциал руководителя	Личное участие руководителя в	Победитель или призер	3
		профессиональных конкурсах, грантах,	Участие	1
		проектах		
		Обобщение и распространение опыта	Всероссийский	3
		управления руководителем на различных	Региональный	2
		уровнях, наличие личных публикаций	Муниципальный уровень	1
2.5.	Нарушения законодательства РФ и	Отсутствие, наличие (за исключением	Отсутствие	4
	нормативно-правовых актов, выявленные в	нарушений указанных в п. 1.3.)	Наличие	0
	ходе контрольно - надзорной деятельности			
	(зависящие от деятельности руководителя)			
	(зависящие от деятельности руководителя)		l l	
		начимость всех критериев в баллах по втором	у разделу: 25 баллов	
	Совокупная	* *	•	
3,1.	Совокупная з	экономической деятельности и ресурсного обес	печения образовательной организации	5
3.1.	З.Результативность финансово- Организация контроля за эффективным	экономической деятельности и ресурсного обес Эффективное (неэффективное)	спечения образовательной организации Эффективное использование	5
3.1.	З.Результативность финансово- Организация контроля за эффективным использованием выделенных лимитов на	экономической деятельности и ресурсного обес	эффективное использование (штрафные	
3.1.	З.Результативность финансово- Организация контроля за эффективным	экономической деятельности и ресурсного обес Эффективное (неэффективное)	спечения образовательной организации Эффективное использование	

		11		
			От 95 до 99%	5
			От 90 до 94%	4
			Ниже 90%	0-3
		Отсутствие просроченной кредиторской и/или	Отсутствие просроченной кредиторской и/или	5
		дебиторской задолженности в течение	дебиторской задолженности.	
		отчетного периода	Наличие просроченной кредиторской или	0
		T	дебиторской задолженности в течение 2-х	-
			месяцев подряд и более (при отсутствии	
			объективных причин) (штрафные баллы)	
3.2.	Повышение заработной платы работников	Динамика, отсутствие динамики	Положительная динамика	3
3.2.	Trobbine supercriteri interio pucciminos	Amamika, oroj rorbno Amamika	Отсутствие динамики	0
3.3.	Внедрение энерго-сберегающих технологий,	Превышение, отсутствие превышения	Не превышение лимитов (по всем	3
5.5.	экономное расходование лимитов:	превышение, отсутствие превышения	показателям)	3
	теплоэнергия,		Превышение лимитов	0
	электроэнергия, ХВС, ГВС		(превышение лимитов)	O
		 вначимость всех критериев в баллах по третьем		
4.1		беспечение качества дополнительного образов		4
4.1.	Обеспечение качества предоставляемых	Уровень удовлетворенности родителей,	Высокий	4
	услуг, выполнения работ (исполнения	педагогов качеством предоставления	Средний	3
	функций)	образовательных услуг	Низкий	0
		Сохранность контингента обучающихся в	Свыше 90%	4
		пределах реализации образовательной	Свыше 80%	2
		программы		
		Развитие (обновление) содержания	Наличие	2
		дополнительных образовательных программ	Отсутствие	0
		Наличие системы отслеживания динамики	Наличие	2
		индивидуальных образовательных результатов	Отсутствие	0
		обучающихся (диагностика)		
4.2.	Реализация программ, направленных на	Доля воспитанников, принявших участие в	40% -45 %	4
	работу с одаренными детьми	спортивных соревнованиях, конкурсах,	36% - 40%	3
		фестивалях, олимпиадах и др.	31% - 35 %	2
4.3.	Организация отдыха и оздоровления детей и	Выполнение плана-графика по организации	Без нарушений	4
	подростков города	оздоровительной компании	С незначительными нарушениями	2
				0
	1		С нарушениями	U
4.4.	•	Использование различных форм работы	С нарушениями Наличие	4
4.4.	Обеспечение организационно – массовой деятельности	Использование различных форм работы (на уровне учреждений, организаций, города,	С нарушениями Наличие Отсутствие	

4.5.	Организация внеурочной деятельности	Организация деятельности на базе	Наличие	3		
	обучающихся общеобразовательных	общеобразовательных учреждений	Отсутствие	0		
	учреждений в рамках реализации ФГОС					
	нового поколения					
4.6.	Организация работы по обучению и	Наличие детей-инвалидов, детей с OB3	Наличие	3		
	воспитанию детей-инвалидов, детей с		Отсутствие	0		
	ограниченными возможностями здоровья					
4.7.	Привлечение к занятиям в объединениях	Наличие обучающихся «группы риска»	5 и более обучающихся «группы риска»	3		
	дополнительного образования обучающихся	(состоящих на учете в КДН и ЗП)	До 5 обучающихся «группы риска»	2		
	«группы риска»		Нет обучающиеся «группы риска»	0		
	Совокупная значимость всех критериев в баллах по четвертому разделу: 33 балла					
	Совокуп	Совокупность всех критериев по четырем разделам (итого): 100 баллов				

13

4. Муниципальное бюджетное образовательное учреждение «Центр психолого-медико-социального сопровождения»

№ п/п	Целевые показатели деятельности муниципального учреждения	Критерии оценки эффективности и результативности деятельности руководителя муниципального учреждения	Показатель измерения	Оценка критерия в баллах
	1. Соответствие деят	ельности учреждения требованиям законодато	ельства в сфере образования	
1.1.	Наличие, полнота нормативной базы и её соответствие действующему	Своевременное внесение изменений муниципальным учреждением в локальные	Приведены в соответствие с действующем законодательством	5
	законодательству	акты (по результатам проверок, в том числе на сайте учреждения)	Требуются незначительные внесения изменений и дополнений	3
			Требуются значительные внесения изменений и дополнений	0
1.2.	Создание условий для обеспечения учебновоспитательного процесса	Эффективная деятельность по подготовке образовательного учреждения к новому учебному году в установленные сроки	Качественное выполнение необходимых объемов текущего и капитального ремонта в установленные сроки	5
			Выполнение необходимых объемов текущего и капитального ремонта в установленные сроки с замечаниями	3-4
			Невыполнение необходимых объемов текущего и капитального ремонта в установленные сроки	0
1.2.	Соблюдение требований, предъявляемых к организации образовательного процесса	Обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда, санитарно-эпидемиологического	Отсутствие предписаний надзорных органов по вопросам организации образовательного процесса	4
		благополучия, антитеррористической защищенности (зависящие от деятельности руководителя учреждения)	Наличие предписаний	0
		Отсутствие травматизма, иных несчастных случаев в учреждении, происшедших по причине нарушений требований СанПиН, охраны труда, халатного отношения работников учреждения к своим обязанностям	Отсутствие травм Наличие травм	2 0
1.3.	Обоснованные жалобы о конфликтных ситуациях и уровень решения конфликтных ситуаций, о некачественном предоставлении услуг, выполнении работ (исполнение функций)	Отсутствие, наличие	Отсутствие Наличие	4 0

	Совокупная з	начимость всех критериев в баллах по первому	у разделу: 20 баллов	
		2. Результативность управленческой деятель	ности	
2.1.	Результативность участия образовательного учреждения в конкурсах, проектах	В зависимости от уровня	Всероссийский Региональный Муниципальный	4 2 1
2.2.	Уровень исполнительской дисциплины (качественное ведение документации, своевременное и качественное представление документации и отчетности и др. материалов)	В зависимости от уровня	Высокий Средний Низкий	3 2 0
2.3.	Информационная открытость	Размещение на сайте нормативно закрепленного перечня сведений о деятельности образовательного учреждения, его регулярное обновление	Ведение сайта учреждения в соответствии с требованиями ФЗ «Об образовании» и поддержание в актуальном состоянии Полное соответствие Частичное Несоответствие	3 2 0
		Размещение и обновление информации об образовательном учреждении на сайте bus.gov.ru	Выполнение требований ведения официального сайта в сети Интернет в соответствии с приказом Министерства финансов Российской Федерации от 21.07.2011 №86н (ссылка на страницу образовательной организации на сайте www.bus.gov.ru) Полное соответствие Частичное Несоответствие	3 2 0
2.4.	Научный потенциал руководителя	Личное участие руководителя в профессиональных конкурсах, грантах, проектах Обобщение и распространение опыта управления руководителем на различных	Победитель или призер Участие Международный, Всероссийский Региональный	3 1 3 2
2.5.	Повышение профессионального мастерства педагогических работников ОУ	уровнях, наличие личных публикаций Участие в инновационной деятельности	Муниципальный уровень Организация площадки Равноправное участие в работе партнёров Не участвуют	3 1,5 0
		Участие работников учреждения в научно – практических конференциях, педагогических чтениях. Участие работников учреждения в конкурсах	Всероссийский Региональный Муниципальный Всероссийский	3 1,5 0 3

			D	1 5
			Региональный	1,5
	77		Муниципальный	0
2.6.	Нарушения законодательства РФ и	Отсутствие, наличие	Отсутствие	3
	нормативно-правовых актов, выявленные в		Наличие	0
	ходе контрольно - надзорной деятельности			
	(зависящие от деятельности руководителя)			
		значимость всех критериев в баллах по второг		
		экономической деятельности и ресурсного обес		
3.1.	Организация контроля за эффективным	Эффективное (неэффективное)	Эффективное использование	5
İ	использованием выделенных лимитов на	использование выделенных средств	Неэффективное использование(штрафные	
	выполнение муниципального задания		баллы)	
		Использование финансовых средств за	% кассового исполнения бюджета за год	
		календарный год	Ha 100%	6
		•	От 95 до 99%	5
			От 90 до 94%	4
			Ниже 90%	0
		Отсутствие просроченной кредиторской и/или	Отсутствие просроченной кредиторской и/или	5
		дебиторской задолженности в течение	дебиторской задолженности.	
		отчетного периода	Наличие просроченной кредиторской или	
		*	дебиторской задолженности в течение 2-х	
			месяцев подряд и более (при отсутствии	
			объективных причин) (штрафные баллы)	
3.2.	Повышение заработной платы работников	Динамика, отсутствие динамики	Положительная динамика	3
			Отсутствие динамики	0
3.3.	Внедрение энерго-сберегающих технологий,	Превышение, отсутствие превышения	Не превышение лимитов (по всем	3
	экономное расходование лимитов:	r, ., ., ., r.	показателям)	
	теплоэнергия,		Превышение лимитов	0
	электроэнергия,			Ü
	ХВС, ГВС			
		вначимость всех критериев в баллах по третьем	иу пазлелу: 22 балла	
	Sobokymun	4. Обеспечение качества предоставляемы	* * *	
4.1.	Обеспечение качества предоставляемых	Обеспечение выполнения договорных	Высокий 80-100%	3
1.1.	услуг, выполнения работ (исполнения	обязательств с образовательными	Средний 50-79%	1,5
	функций)	учреждениями, с городскими учреждениями и	Низкий 10-49%	0
	функции)	ведомствами системы профилактики.	1111JAIII 10 T/0	0
		Эффективность работы по сохранению	Высокий 80-100%	3
		контингента обучающихся, воспитанников.	Средний 50-79%	1,5
		коптингонта обучающихся, воснитанников.	Среднии 30-79% Низкий 10-49%	1,3
			11/13N/I/I 1U-4770	U

Эффективность работы по реализации	Наличие динамики 3		
программ развивающей, компенсирующей	Динамика незначительная 1,5		
направленности (% детей с положительной	Отсутствие динамики 0		
динамикой развития)			
Сопровождение кризисных ситуаций по	Отсутствие 3		
запросам надзорных органов, органов	Наличие 0		
внутренних дел, МЧС и.т. <u>д.</u>			
Организация работы по привлечению детей и	долгосрочные 3		
подростков к социально значимой	краткосрочные 1,5		
деятельности, демонстрирующих активную	отсутствие 0		
жизненную позицию, ответственное			
отношение к жизни.			
Уровень удовлетворенности выполнением	Высокий 70-100% 6		
договорных обязательств и запросов	Средний 40-69%		
	Низкий 5 -39%		
Организация деятельности городской	80% -100%		
психолого-медико-педагогической комиссии.	50%-80%		
Удовлетворение запроса населения.	Менее 50% 0		
Совокупная значимость всех критериев в баллах по четвертому разделу: 27 баллов			
Совокупность всех критериев по четырем разделам (ит	ого): 100 баллов		

5 Муниципальное бюджетное учреждение «Центр ресурсного обеспечения»

№ п/п	Целевые показатели деятельности муниципального учреждения	Критерии оценки эффективности и результативности деятельности руководителя муниципального учреждения	Показатель измерения	Оценка критерия в баллах
	1.Соответ	гствие деятельности учреждения требованиям	ваконодательства	
1.1.	Наличие, полнота нормативной базы и её соответствие действующему законодательству	Своевременное внесение изменений муниципальным учреждением в локальные акты	Приведены в соответствие с действующем законодательством Требуются незначительные внесения изменений и дополнений	5 3
			Требуются значительные внесения изменений и дополнений	0
1.2.	Выполнение объема муниципального задания	Отчетные данные учреждения	Выполнено в полном объеме в соответствии с планом Незначительные отклонения от плана	6
			Значительные отклонения от плана	0
1.4.	Обоснованные жалобы о конфликтных ситуациях и уровень решения конфликтных ситуаций, о некачественном предоставлении	Отсутствие, наличие	Отсутствие Наличие	4 0
	услуг, выполнении работ (исполнение функций)			
	Совокупная	значимость всех критериев в баллах по втором 2. Результативность управленческой деятель	· · · · ·	
2.1.	Of any average was a real and a standard was a stan		Высокий	10
2.1.	Обеспечение качества предоставляемых услуг, выполнения работ (исполнения	Уровень удовлетворенности педагогов качеством предоставления образовательных	Средний	6
	функций)	услуг	Низкий	0
	функции)	Охват инновационной и экспериментальной	Динамика охвата	6
		деятельностью	Отсутствие динамики	0
		Создание условий для обобщения опыта	Повышение профессионального мастерства	6
		(педчтения, конференции, фестивали, конкурсы и др.).	педагогов	0
		Методическое сопровождение аттестации	Эффективность прохождения процедур	6
		педагогических кадров	аттестации	0
		Обеспечение безаварийного и качественного	Отсутствие замечаний	6
		транспортного обслуживания	Замечания	0
		Своевременное и качественное обслуживание	Отсутствие замечаний	6
2.2	Vacanti variati de la companya de la	технических средств обучения	Замечания	0
2.2.	Уровень исполнительской дисциплины	В зависимости от уровня	Высокий Средний	3 2
	(качественное ведение документации, своевременное и качественное		- Среднии - Низкий	$\begin{bmatrix} 2 \\ 0 \end{bmatrix}$
	своевременное и качественное		ИНИСИП	U

		10		
	представление документации и отчетности и			
	др. материалов)			
2.3.	Информационная открытость	Размещение на сайте нормативно	Ведение сайта учреждения в соответствии с	
		закрепленного перечня сведений о	требованиями ФЗ «Об образовании» и	
		деятельности образовательного учреждения,	поддержание в актуальном состоянии	
		его регулярное обновление	Полное соответствие	3
			Частичное	2
			Несоответствие	0
		Размещение и обновление информации об	Выполнение требований ведения	
		образовательном учреждении на сайте	официального сайта в сети Интернет в	
		bus.gov.ru	соответствии с приказом Министерства	
			финансов Российской Федерации от 21.07.2011	
			№86н (ссылка на страницу образовательной	
			организации на сайте www.bus.gov.ru)	
			Полное соответствие	3
			Частичное	2
			Несоответствие	0
2.4.	Научный потенциал руководителя	Обобщение и распространение опыта	Всероссийский	3
	They make no remained pythodogen eval	управления руководителем на различных	Региональный	2
		уровнях, наличие личных публикаций	Муниципальный уровень	1
2.5.	Участие работников учреждения в научно –	В зависимости от уровня	Всероссийский	5
2.5.	практических конференциях, педагогических	2 subnetified in or specific	Региональный	3
	чтениях, публикации		Муниципальный	2
2.6.	Нарушения законодательства РФ и	Отсутствие, наличие	Отсутствие	3
2.0.	нормативно-правовых актов, выявленные в	Отсутствис, паличис	Наличие	0
	ходе контрольно - надзорной деятельности		Паличис	U
	(зависящие от деятельности руководителя)			
			у пориону 60 боллор	
		значимость всех критериев в оаллах по втором экономической деятельности и ресурсного обес		
3.1.				5
3.1.	Организация контроля за эффективным	Эффективное (неэффективное)	Эффективное использование	3
	использованием выделенных лимитов на	использование выделенных средств	Неэффективное использование (штрафные	
	выполнение муниципального задания	TI 1	баллы)	
		Использование финансовых средств за	% кассового исполнения бюджета за год	
		календарный год	Ha 100%	6
			От 95 до 99%	5
			От 90 до 94%	4
			Ниже 90%	0-3
		Отсутствие просроченной кредиторской и/или	Отсутствие просроченной кредиторской и/или	5
		дебиторской задолженности в течение	дебиторской задолженности.	
		отчетного периода	Наличие просроченной кредиторской или	

			дебиторской задолженности в течение 2-х месяцев подряд и более (при отсутствии объективных причин) (штрафные баллы)	
3.2.	Обеспечение сохранности, эффективности использования имущества учреждения по целевому назначению в соответствии с видами деятельности, установленными уставом учреждения	Отсутствие фактов неэффективаного использования имущества и его сохранности	Выполнение в установленный срок: - распорядительных актов по вопросам распоряжения, использования и списания имущества - замечаний, выявленных в результате проведения совместных проверок в части сохранности и эффективности использования имущества В случае неисполнения в срок снимается 2 балла	3
3.3.	Повышение заработной платы работников	Динамика, отсутствие динамики	Положительная динамика Отсутствие динамики	3
3.4.	Внедрение энерго-сберегающих технологий, экономное расходование лимитов:	Превышение, отсутствие превышения	Не превышение лимитов (по всем показателям)	3
	теплоэнергия, электроэнергия, XBC, ГВС		Превышение лимитов	0
	•	начимость всех критериев в баллах по третье	· · ·	
	Совон	супность всех критериев по трем разделам (ит	ого):100 балла	

6. Муниципальное бюджетное учреждение «Централизованная бухгалтерия учреждений образования города Мончегорска»

<u>№</u> п/п	Целевые показатели деятельности муниципального учреждения	Критерии оценки эффективности и результативности деятельности руководителя муниципального учреждения	Показатель измерения	Оценка критерия в баллах
	1. Соответствие деят	ельности учреждения требованиям законодато	ельства в сфере образования	•
1.1.	Наличие, полнота нормативной базы и её соответствие действующему	Своевременное внесение изменений муниципальным учреждением в локальные	Приведены в соответствие с действующем законодательством.	6
	законодательству	акты	Требуются незначительные внесения изменений и дополнений	3
			Требуются значительные внесения изменений и дополнений	0
1.2.	Выполнение объема муниципального задания	Отчетные данные учреждения	Выполнено в полном объеме в соответствии планом	6
			Незначительные отклонения от плана Значительные отклонения от плана	3 0
1.3.	Обоснованные жалобы о конфликтных	Отсутствие, наличие	Отсутствие	4
	ситуациях и уровень решения конфликтных ситуаций, о некачественном предоставлении услуг, выполнении работ (исполнение функций)		Наличие	0
	Ţ	вначимость всех критериев в баллах по первом	у разделу: 16 баллов	
		зультативность управленческой деятельности		
2.1.	Обеспечение качества предоставляемых услуг, выполнения работ (исполнения		Отсутствие замечаний руководителей обслуживаемых учреждений	6
	функций)		Незначительные замечания руководителей обслуживаемых учреждений	3
			Систематические замечания руководителей обслуживаемых учреждений	0
		Своевременное проведение регламентных процедур бюджетного (бухгалтерского) учета	Своевременное проведение в установленные сроки	5
		(инвентаризации имущества и финансовых обязательств)	Проведение за пределами установленного срока	0
		Начисление и выплата в установленные сроки	В установленный срок	8
		заработной платы, а также налогов	За пределами установленного срока (с обоснованием невозможности исполнения в	5
			установленный срок) За пределами установленного срока (при	0
			отсутствии обоснованных причин)	

		21	I I	
		Своевременное проведение расчетов, возникающих в процессе исполнения бюджетной сметы, плана финансовохозяйственной деятельности учреждений	В установленный срок За пределами установленного срока (с обоснованием невозможности исполнения в установленный срок) За пределами установленного срока (при отсутствии обоснованных причин)	7 5
		Контроль за состоянием просроченной дебиторской и кредиторской задолженностей в обслуживаемых учреждениях	Осуществление контроля за просроченной дебиторской и/или кредиторской задолженностью Отсутствие контроля за просроченной дебиторской и/или кредиторской задолженностью	3
		Предоставление ежемесячной, квартальной и годовой бухгалтерской отчетности обслуживаемых учреждений	Без замечаний Незначительные несоответствия Серьёзные нарушения-штрафные баллы.	7 3-5
2.2.	Нарушения законодательства РФ и нормативно-правовых актов, выявленные в ходе контрольно- надзорной деятельности (зависящие от деятельности руководителя)	Отсутствие, наличие	Отсутствие Наличие	3 0
2.3.	Разработка и утверждение учетной политики обслуживаемых учреждений в соответствии с законодательством Российской Федерации	Отсутствие, наличие	Наличие Отсутствие	3 0
2.4.	Уровень исполнительской дисциплины (качественное ведение документации, своевременное и качественное представление документации и отчетности и др. материалов)	В зависимости от уровня	Высокий Средний Низкий	5 3 0
2.5.	Информационная открытость	Размещение и обновление информации об образовательном учреждении на сайте bus.gov.ru	Выполнение требований ведения официального сайта в сети Интернет в соответствии с приказом Министерства финансов Российской Федерации от 21.07.2011 №86н (ссылка на страницу образовательной организации на сайте www.bus.gov.ru) Полное соответствие Частичное Несоответствие	3 2 0
	Совокупная з	вначимость всех критериев в баллах по втором	у разделу: 50 баллов	

Выделенных оноджетных средств на выполнение муниципального задания Использование финансовых средств за календарный год Использование финансовых средств за (Априложение и предоставления объективных причин) (штрафные баллы) Использование финансовых средств за (Априложение и предоставления объективных причин) (штрафные баллы) Отсутствие просроченной кредиторской и/или дебиторской задолженности в течение отчетного периода Отсутствие просроченной кредиторской или дебиторской задолженности. Наличие просрочений кредиторской или дебиторской или дебиторской или дебиторской или дебиторской или дебиторской или де	3. Финансово-	кономическая деятельность, исполнительская д	исциплина учреждения	
Календарный год	3.1. Контроль за эффективным использованием выделенных бюджетных средств на	Эффективное (неэффективное)	Эффективное использование Неэффективное использование (штрафные	5
дебиторской задолженности в течение отчетного периода Дебиторской задолженности. Наличие просроченной кредиторской или дебиторской задолженности в течение 2-х месяцев подряд и более (при отсутствии объективных причин) (штрафные баллы) Отсутствие фактов нарушений сроков предоставления бюджетной, налоговой, статистической и иной отчетности по учреждению З.2. Повышение заработной платы работников Динамика, отсутствие динамики Отсутствие динамики Положительная динамика Отсутствие динамики Отсутствие динамики Отсутствие динамики Отсутствие динамики Отсутствие программ Наличие электронного документооборота Отсутствие Наличие Отсутствие Потожительная динамика Отсутствие динамики Отсутствие программ Отсутствие программ Отсутствие нарушений по технике Отсутствие Наличие Отсутствие Отсутствие Наличие Отсутствие		календарный год	На 100% От 95 до 99% От 90 до 94% Ниже 90%	-
предоставления бюджетной, налоговой, Серьёзные нарушения-штрафные баллы 1-		дебиторской задолженности в течение	дебиторской задолженности. Наличие просроченной кредиторской или дебиторской задолженности в течение 2-х месяцев подряд и более (при отсутствии	5
3.2. Повышение заработной платы работников Динамика, отсутствие динамики Положительная динамика 3 3.3. Условия для качественного ведения учета Использование информационных технологий ведения бухгалтерского и налогового учета Успешное освоение бухгалтерских программ 3 3.4. Условия для оперативного предоставления отчетности Наличие электронного документооборота отчетности Наличие Наличие 3.5. Отсутствие нарушений по технике Отсутствие, наличие фактов нарушения Наличие Наличие		предоставления бюджетной, налоговой, статистической и иной отчетности по	Незначительные несоответствия	3 1–2
3.4. Условия для оперативного предоставления отчетности Наличие электронного документооборота отчетности Наличие электронного документооборота отчетности Наличие отчетности Наличие отчетности Отсутствие	3.2. Повышение заработной платы работников			3 0
3.4. Условия для оперативного предоставления отчетности Наличие электронного документооборота отчетности Наличие электронного документооборота отчетности Наличие отчетности Отсутствие 0 3.5. Отсутствие нарушений по технике отчетности Отсутствие, наличие фактов нарушения Наличие 6	3.3. Условия для качественного ведения учета		7 1 1	3 0
	1		Наличие	3 0
оезопасности, трудовой и исполнительской законодательства по результатам проверок отсутствие одисциплины, Трудового кодекса РФ контрольно-надзорных органов	безопасности, трудовой и исполнительской	законодательства по результатам проверок	Наличие Отсутствие	6 0

23

7. Муниципальные автономное учреждение образования «Центр школьного питания»

№ п/п	Целевые показатели эффективности деятельности руководителя муниципального учреждения	Критерии оценки эффективности деятельности руководителя муниципального учреждения	Показатель измерения	Оценка критерия в баллах
		ельности учреждения требованиям законодате	льства в сфере образования	
1.1.	Наличие, полнота нормативной базы и её соответствие действующему	Своевременное внесение изменений муниципальным учреждением в локальные	Приведены в соответствие с действующем законодательством	5
	законодательству	акты (по результатам проверок, в том числе на сайте учреждения)	Требуются незначительные внесения изменений и дополнений	3
			Требуются значительные внесения изменений и дополнений	0
1.2.	Выполнение объема муниципального задания	Отчетные данные учреждения	Выполнено в полном объеме в соответствии с планом	5
			Незначительные отклонения от плана	3
			Значительные отклонения от плана	0
1.3.	Соблюдение требований, предъявляемых к организации производственного процесса	Обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда, санитарно-эпидемиологического	Отсутствие предписаний надзорных органов по вопросам организации образовательного процесса.	4
		благополучия, антитеррористической защищенности (зависящие от деятельности руководителя учреждения)	Наличие предписаний	0
		Отсутствие травматизма, иных несчастных случаев в организации, происшедших по причине нарушений требований СанПиН, охраны труда	Отсутствие травм Наличие травм	2 0
1.4.	Обоснованные жалобы о конфликтных	Отсутствие, наличие	Отсутствие	4
	ситуациях и уровень решения конфликтных ситуаций, о некачественном предоставлении услуг, выполнении работ (исполнение функций)		Наличие	0
	Совокупная з	вначимость всех критериев в баллах по первом		
2.1	Loc	2. Результативность управленческой деятель		
2.1.	Обеспечение качества предоставляемых	Обеспечение качественного обслуживания	Отсутствие замечаний руководителей	6
	услуг, выполнения работ (исполнения функций)	учреждений образования	обслуживаемых учреждений Незначительные замечания руководителей обслуживаемых учреждений	3
			Систематические замечания руководителей обслуживаемых учреждений	0

2.2.	Уровень удовлетворенности родителей, педагогов, учащихся качеством предоставляемых услуг	Уровень удовлетворенности	Высокий Средний Низкий	6 3 0
2.3.	Уровень исполнительской дисциплины (качественное ведение документации, своевременное и качественное представление документации и отчетности и др. материалов)	В зависимости от уровня	Высокий Средний Низкий	4 2 0
2.4.	Информационная открытость	Размещение и обновление информации об образовательном учреждении на сайте bus.gov.ru	_	3 2 0
2.5.	Нарушения законодательства РФ и нормативно-правовых актов, выявленные в ходе контрольно - надзорной деятельности (зависящие от деятельности руководителя)	Отсутствие, наличие	Отсутствие Наличие	5 0
2.6.	Выполнение программ производственного контроля за работой школьных столовых	Полное выполнение Частичное выполнение		6 3
	·	начимость всех критериев в баллах по втором	у роздолу: 30 болдор	3
	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·		· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	
3.1.	Организация контроля за эффективным	окономической деятельности и ресурсного обес Эффективное (неэффективное)	Эффективное использование	6
3.1.	использованием выделенных лимитов на выполнение муниципального задания	использование выделенных средств	Неэффективное использование (штрафные баллы)	0
		Использование финансовых средств за календарный год	% кассового исполнения бюджета за год На 100% От 95 до 99% От 90 до 94% Ниже 90%	6 5 4 0-3
		Отсутствие просроченной кредиторской и/или дебиторской задолженности в течение отчетного периода	Отсутствие просроченной кредиторской и/или дебиторской задолженности. Наличие просроченной кредиторской или дебиторской задолженности в течение 2-х месяцев подряд и более (при отсутствии объективных причин) (штрафные баллы)	6

		Отсутствие фактов нарушений сроков	Без замечаний	3	
		предоставления бюджетной, налоговой,	Незначительные несоответствия	1 - 2	
		статистической и иной отчетности	Серьёзные нарушения-штрафные баллы		
		Своевременное проведение регламентных	Своевременное проведение в установленные	5	
		процедур учета (инвентаризации имущества и	сроки		
		финансовых обязательств)	Проведение за пределами установленного	0	
		quinting of the constraint of	срока		
		Своевременное проведение расчетов,	В установленный срок	6	
		возникающих в процессе исполнения	За пределами установленного срока (с	3	
		муниципального заказа, плана финансово-	обоснованием невозможности исполнения в	3	
		хозяйственной деятельности учреждения	установленный срок)		
		The same of the sa	За пределами установленного срока (при	0	
			отсутствии обоснованных причин)	_	
		Своевременная постановка на учет	Отсутствие замечаний учредителей	5	
		оборудования и материалов	Незначительные замечания учредителей	3	
		13,,,	Систематические замечания учредителей		
				0	
		Результаты размещения заказов на	Соблюдение сроков	5	
		приобретение товаров, оказания услуг и	Не соблюдение сроков	0	
		выполнения работ, в том числе контроль за	•		
		выполнением договоров			
3.2.	Повышение заработной платы работников	Динамика, отсутствие динамики	Положительная динамика	3	
			Отсутствие динамики	0	
3.3.	Внедрение энерго-сберегающих технологий,	Превышение, отсутствие превышения	Не превышение лимитов (по всем	5	
	экономное расходование лимитов:		показателям)		
	теплоэнергия,		Превышение лимитов	0	
	электроэнергия,				
	ХВС, ГВС				
	Совокупная з	начимость всех критериев в баллах по третьем	у разделу: 50 баллов		
() 100 6					

Совокупность всех критериев по трем разделам (итого): 100 баллов

Состав комиссии

по определению размера стимулирующих выплат руководителям муниципальных бюджетных, автономных учреждений, подведомственных управлению образования администрации города Мончегорска

1.	Архипов А.И.	начальник управления — председатель
2.	Уханова В.Л.	заместитель начальника – заместитель председателя
3.	Члены комиссии: Гаврилова В.Г.	главный специалист управления образования
4.	Гаврилова В.В.	главный специалист управления образования
5.	Запольских О.А.	главный специалист управления образования
6.	Люлько А.И.	главный специалист управления образования
7.	Владимирова Т.Н.	директор МБУ «ЦРО» (по согласованию)
8.	Шульгина В.Н.	главный специалист МБУ «ЦРО» (по согласованию)
9. 10. 11.	Шеремет И.Н. Ципилева Т.Л. Нистратова М.Г.	специалист по охране труда МБУ «ЦРО» (по согласованию) методист МБУ «ЦРО» (по согласованию) методист МБУ «ЦРО», председатель мончегорской городской организации профсоюза работников образования и науки, член муниципального государственно-общественного Совета по образованию