



КонсультантПлюс

Решение Совета депутатов МО город
Мончегорск от 18.12.2025 N 234
"Об утверждении Положения о
дополнительных социальных гарантиях
педагогическим работникам и руководителям
организаций, осуществляющих
образовательную деятельность"

Документ предоставлен **КонсультантПлюс**

www.consultant.ru

Дата сохранения: 16.03.2026

СОВЕТ ДЕПУТАТОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОД МОНЧЕГОРСК С ПОДВЕДОМСТВЕННОЙ ТЕРРИТОРИЕЙ

РЕШЕНИЕ от 18 декабря 2025 г. N 234

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ О ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ СОЦИАЛЬНЫХ ГАРАНТИЯХ ПЕДАГОГИЧЕСКИМ РАБОТНИКАМ И РУКОВОДИТЕЛЯМ ОРГАНИЗАЦИЙ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

В соответствии с Федеральным [законом](#) от 06.10.2003 N 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", в соответствии с [частью 1 статьи 22](#) Закона Мурманской области от 28.06.2013 N 1649-01-ЗМО "Об образовании в Мурманской области", [Уставом](#) города Мончегорска и в целях закрепления профессиональных кадров в сфере образования, Совет депутатов города Мончегорска решил:

1. Утвердить прилагаемое [Положение](#) о дополнительных социальных гарантиях педагогическим работникам и руководителям организаций, осуществляющих образовательную деятельность (далее - Положение).

2. Установить переходные положения.

2.1. За педагогами - молодыми специалистами муниципальных образовательных организаций, которым до дня вступления в силу настоящего решения была установлена ежемесячная двадцатипроцентная надбавка к должностному окладу в соответствии с [решением](#) Совета депутатов города Мурманска от 23.09.2015 N 232 "Об утверждении Положения о социальной поддержке педагогических работников и руководителей организаций, осуществляющих образовательную деятельность", сохраняется право на ее получение с учетом положений, установленных [подпунктом 2.2](#) настоящего пункта.

2.2. Размер ежемесячной двадцатипроцентной надбавки к должностному окладу до окончания периодов, на которые указанная надбавка была назначена, исчисляется исходя из размера должностного оклада работника из числа работников, указанных в [подпункте 2.1](#) настоящего пункта, установленного по состоянию на 31.12.2025.

2.3. Выплаты, предусмотренные [подпунктом 2.2 пункта 2](#) Положения, осуществляются работникам, не получающим ежемесячную двадцатипроцентную надбавку к должностному окладу, указанную в [подпункте 2.1](#) настоящего пункта.

3. Признать утратившим силу [решение](#) Совета города Мончегорска от 23.09.2015 N 232 "Об утверждении Положения о социальной поддержке педагогических работников и руководителей организаций, осуществляющих образовательную деятельность".

4. Настоящее решение вступает в силу 01.01.2026.

5. Опубликовать настоящее решение в газете "Мончегорский рабочий" и разместить на официальном сайте органов местного самоуправления города Мончегорска.

Председатель
Совета депутатов города Мончегорска
О.А.ОСТРОВЕЦКАЯ

Исполняющий обязанности Главы
города Мончегорска
О.В.МИНИНА

Утверждено
решением
Совета депутатов муниципального образования
город Мончегорск с подведомственной территорией
от 18 декабря 2025 г. N 234

ПОЛОЖЕНИЕ О ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ СОЦИАЛЬНЫХ ГАРАНТИЯХ ПЕДАГОГИЧЕСКИМ РАБОТНИКАМ И РУКОВОДИТЕЛЯМ ОРГАНИЗАЦИЙ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение устанавливает дополнительные социальные гарантии педагогическим работникам и руководителям организаций, осуществляющих образовательную деятельность, финансируемых из бюджета города Мончегорска, а также порядок их предоставления.

2. Виды и нормы дополнительных социальных гарантий педагогическим работникам и руководителям организаций, осуществляющих образовательную деятельность

2.1. Единовременная выплата педагогическим работникам, окончившим образовательную организацию высшего образования или профессиональную образовательную организацию в возрасте до 35 лет (включительно), приступившим в течение года с момента окончания образовательной организации (не считая периода отпуска по беременности и родам; отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет; периода времени по уходу неработающего выпускника образовательной организации (матери, отца) за ребенком до достижения им возраста трех лет; периода прохождения военной службы по призыву) к работе в муниципальной образовательной организации в должности педагогического работника, осуществляется в размере 60000 рублей.

2.2. Ежегодная выплата в течение первых трех лет работы педагогическим работникам, указанным в [подпункте 2.1](#) настоящего пункта осуществляется в размере 50000 рублей.

2.3. Единовременная выплата педагогическим работникам, проработавшим в Мурманской области в государственных областных и (или) муниципальных образовательных организациях 25 лет и более, при увольнении из муниципальной образовательной организации в связи с выходом на пенсию по старости или по инвалидности (независимо от стажа работы) осуществляется в размере 45000 рублей.

2.4. Ежегодная разовая выплата педагогическим работникам осуществляется в размере 20000 рублей.

2.5. Право на получение выплат, предусмотренных [разделом 2](#) Положения, имеют также руководители муниципальных образовательных организаций в случае, если в их трудовые (должностные) обязанности входит осуществление педагогической деятельности.

3. Порядок предоставления социальных гарантий педагогическим работникам и руководителям организаций, осуществляющих образовательную деятельность

3.1. Указанные в настоящем Положении выплаты выплачиваются по основному месту работы в муниципальных организациях города Мончегорска, осуществляющих образовательную деятельность (далее - муниципальные образовательные организации).

3.2. Выплаты предусматриваются при формировании фонда оплаты труда, осуществляются по основному месту работы, входят в систему оплаты труда муниципальных образовательных организаций и относятся к иным поощрительным выплатам стимулирующего характера.

3.3. На выплаты районный коэффициент и процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера не начисляются.

3.4. Выплаты, за исключением выплат, предусмотренных [пунктом 2.2](#) настоящего Положения, производятся на основании письменного заявления работника.

Решение об осуществлении выплат принимается руководителем (лицом, исполняющим обязанности руководителя) муниципальной образовательной организации в срок не позднее трех рабочих дней со дня подачи работником заявления о предоставлении данных выплат и оформляется приказом руководителя муниципальной образовательной организации.

Выплаты, предусмотренные [пунктом 2.2](#) настоящего Положения, начисляются на основании приказа руководителя муниципальной образовательной организации.

3.5. Единовременная выплата, предусмотренная [пунктом 2.1](#) настоящего Положения, выплачивается один раз за весь период работы работника в муниципальных образовательных организациях.

В случае если работник ранее работал по основному месту работы в другой(-их) муниципальной(-ых) образовательной(-ых) организации(-ях), единовременная выплата осуществляется при предъявлении справки о неполучении указанной выплаты, выданной предыдущим(-ими) работодателем(-ями).

3.6. Выплата, предусмотренная [пунктом 2.2](#) настоящего Положения, начисляется работнику в течение первых трех лет его работы на педагогических должностях за каждый год работы на указанных должностях, по истечении первого, второго и третьего года работы соответственно и не позднее пятнадцати рабочих дней, следующих за истечением каждого года работы.

Стаж, дающий право на выплату, начинается с даты первого трудоустройства работника после окончания образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации в муниципальную образовательную организацию.

Стаж, дающий право на выплату, исчисляется без учета периода отпуска по беременности и родам; отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет; периода времени по уходу неработающего выпускника образовательной организации (матери, отца) за ребенком до достижения им возраста трех лет; периода прохождения военной службы по призыву.

В случае если работник ранее работал по основному месту работы в другой(-их) муниципальной(-ых) образовательной(-ых) организации(-ях), единовременная выплата осуществляется при предъявлении справки о неполучении указанной выплаты или справки о получении указанной выплаты (с указанием даты ежегодной выплаты), выданной предыдущим(-ими) работодателем(-ями).

3.7. Единовременная выплата, предусмотренная [пунктом 2.3](#) настоящего Положения, производится работнику при окончательном расчете при увольнении из муниципальной образовательной организации в связи с выходом на пенсию по старости или по инвалидности один раз за все время работы в государственных областных и (или) муниципальных образовательных организациях Мурманской области и после повторного трудоустройства не выплачивается.

3.8. Ежегодная разовая выплата, предусмотренная [пунктом 2.4](#) настоящего Положения, производится один раз в течение календарного года.

Предоставленное работнику право на получение ежегодной разовой выплаты должно быть реализовано в течение календарного года, так как указанные выплаты являются целевыми и не суммируются в случае, если работник своевременно не воспользовался этим правом.

В случае если в течение календарного года работник работал по основному месту работы в нескольких муниципальных образовательных организациях, ежегодная разовая выплата осуществляется при предъявлении справки о неполучении указанной выплаты в текущем календарном году, выданной предыдущим(-ими) работодателем(-ями).

4. Финансирование расходов по предоставлению социальных гарантий педагогическим работникам и руководителям организаций, осуществляющим образовательную деятельность

Финансирование расходов по предоставлению социальных гарантий педагогическим работникам и руководителям организаций, осуществляющим образовательную деятельность, предусмотренных настоящим Положением, осуществляется из средств бюджета города Мончегорска.

